



Associação dos Servidores da UFRGS, UFCSPA e IFRS - Campus Porto Alegre

CARTILHA COM AS TABELAS SALARIAIS DO PCCTAE

ACORDO 2012



SUMÁRIO

Introdução.....	05
Material elaborado pelo CNG/FASUBRA Sindical	06 - 21
Apresentação elaborada pelo Comando Local de Greve/ASSUFRGS para Assembleia do dia 17 de agosto de 2012.....	22 - 31
Saiba como se localizar nas tabelas.....	32
Tabelas elaboradas pelo CLG/ASSUFRGS com salário e incentivo à qualificação	
Classe A.....	33 e 34
Classe B.....	35 - 36
Classe C.....	37 e 38
Classe D.....	39 e 40
Classe E.....	41 - 43
ANEXO II - Lei 11.091/2005 -Distribuição de cargos por nível de classificação e requisitos para ingresso.....	44 - 55
ANEXO III - Decreto 5824/2006 - Áreas de conhecimento relativas à educação formal, com relação direta aos ambientes organizacionais.....	56 -62
Estrutura do vencimento básico do PCCTAE conforme proposta do governo 5% em 2013, 5% em 2014, e 5% em 2015.....	63
Anexo IV - Lei 11.091/2005, com alteração proposta	64

INTRODUÇÃO

Colegas, com a finalidade de esclarecer a todos, Ativos e Aposentados, sobre o acordo que estaremos firmando com o governo decorrente da nossa greve de 2012, o CLG decidiu elaborar o presente material que incorpora:

1. o material elaborado pela FASUBRA sobre a repercussão do reajuste de 3 vezes de 5%, com vigência nos meses de março de 2013, 2014 e 2015;
2. a apresentação feita na assembleia da ASSUFRGS do dia 17/08/2012;
3. as tabelas decorrentes da aplicação do step de 3,7% em 2014, 3,8% para 2015, com vigência a partir de março de 2014 e 2015 respectivamente ;
4. as tabelas decorrentes da extensão do anexo IV para todas as classes a partir de janeiro de 2013;
5. relação dos cargos do PCCTAE, por classe (A, B, C, D e E), com escolaridade mínima exigida, e
6. relação de Áreas de Conhecimento com relação direta aos Ambientes Organizacionais.

Além disto, ressaltamos que conseguimos incluir na agenda de discussões:

- a. Reposicionamento dos aposentados, não tem acordo no governo, mas deverá ser discutido e deliberar a respeito em um prazo de 120 dias,
- b. Democratização da Universidade, este tema deverá ser discutido e deliberar a respeito em um prazo de 180 dias;
- c. Terceirização, o governo assumiu o compromisso de reativar o Grupo de Trabalho para discussão e deliberação em um prazo de 180 dias,
- d. Redimensionamento, este tema deverá ser discutido e tomada uma deliberação a respeito em um prazo de 180 dias.

É fundamental termos a compreensão de que, em decorrência da nossa luta, e da unidade do movimento dos servidores públicos federais, conseguimos aumentar o valor de R\$1,7 bi originalmente destinado ao PCCTAE para R\$2,9 bi. Resistimos à tentativas de judicialização por parte da Reitoria da UFRGS e à ameaças de corte de ponto.

Graças a esta unidade fomos capazes de realizar grandes atos, como: Envelopamento da Reitoria; Ocupação da Reitoria; Marcha pela Educação; Fechamento da Avenida Bento Gonçalves; Fechamento do IFRS; Fechamento da Ponte do Guaíba; Ocupação do CPD da UFRGS, durante 10 dias; Marcha do CPD até a Reitoria; Ocupação do Salão de Atos; Ato no Consun em favor das Ações Afirmativas e Ato unificado no Laçador, além disto, realizamos várias Assembleias com grande participação da categoria.

Vale destacar o excelente trabalho da infraestrutura garantindo todos os materiais e refeições necessários em todas as atividades.

Somente a unidade e a luta garantem conquistas.



GREVE 2012

EVOLUÇÃO SALARIAL

INDICE DE REAJUSTE

- 5% MARÇO 2013
- 5% MARÇO 2014
- 5% MARÇO 2015

INDICE ACUMULADO = 15,76%

STEP de 3,7% em 2014

STEP de 3,8% em 2015

EVOLUÇÃO SALARIAL

NC	RESUMO HOJE				VARIÇÃO PISO/TETO
	PISO	VAR.	TETO	VAR.	
A	1.034,59	0,00%	1.955,48	0,00%	89%
B	1.234,73	0,00%	2.333,75	0,00%	89%
C	1.473,58	0,00%	2.785,18	0,00%	89%
D	1.821,94	0,00%	3.443,60	0,00%	89%
E	2.989,33	0,00%	5.650,00	0,00%	89%

EVOLUÇÃO SALARIAL

NC	RESUMO 3,6 + 5%				VARIÇÃO PISO/TETO
	PISO	VAR.	TETO	VAR.	
A	1.086,32	5,00%	2.053,21	5,00%	89%
B	1.296,45	5,00%	2.450,37	5,00%	89%
C	1.547,23	5,00%	2.924,36	5,00%	89%
D	1.912,99	5,00%	3.615,67	5,00%	89%
E	3.138,70	5,00%	5.932,34	5,00%	89%

EVOLUÇÃO SALARIAL

NIVEL CLAS. "A" 2013					GANHO %	QTD. TRAB.	
PAD.	NIV. CAP.	I	II	III			IV
P01	1086,32	1			5,00%	1	
P02	1125,432	2	1		5,00%	11	
P03	1165,952	3	2	1	5,00%	25	
P04	1207,931	4	3	2	1	5,00%	22
P05	1251,411	5	4	3	2	5,00%	44
P06	1296,467	6	5	4	3	5,00%	74
P07	1343,139	7	6	5	4	5,00%	87
P08	1391,492	8	7	6	5	5,00%	105
P09	1441,587	9	8	7	6	5,00%	141
P10	1493,489	10	9	8	7	5,00%	198
P11	1547,259	11	10	9	8	5,00%	266
P12	1602,962	12	11	10	9	5,00%	445
P13	1660,67	13	12	11	10	5,00%	874
P14	1720,457	14	13	12	11	5,00%	552
P15	1782,396	15	14	13	12	5,00%	555
P16	1846,562	16	15	14	13	5,00%	632
P17	1913,037		16	15	14	5,00%	430
P18	1981,907			16	15	5,00%	264
P19	2053,254				16	5,00%	383

EVOLUÇÃO SALARIAL

NIVEL CLAS. "B" 2013					GANHO %	QTD. TRAB.	
PAD.	NIV. CAP.	I	II	III			IV
P06	1296,47	1				5,00%	43
P07	1343,14	2	1			5,00%	35
P08	1391,49	3	2	1		5,00%	55
P09	1441,59	4	3	2	1	5,00%	68
P10	1493,49	5	4	3	2	5,00%	110
P11	1547,26	6	5	4	3	5,00%	149
P12	1602,96	7	6	5	4	5,00%	212
P13	1660,67	8	7	6	5	5,00%	274
P14	1720,46	9	8	7	6	5,00%	335
P15	1782,40	10	9	8	7	5,00%	538
P16	1846,56	11	10	9	8	5,00%	639
P17	1913,04	12	11	10	9	5,00%	933
P18	1981,91	13	12	11	10	5,00%	1569
P19	2053,25	14	13	12	11	5,00%	1134
P20	2127,17	15	14	13	12	5,00%	1255
P21	2203,75	16	15	14	13	5,00%	2388
P22	2283,09		16	15	14	5,00%	948
P23	2365,28			16	15	5,00%	886
P24	2450,44				16	5,00%	1088

EVOLUÇÃO SALARIAL

NIVEL CLAS. "C" 2013						GANHO %	QTD. TRAB.
PAD.	NIV. CAP.	I	II	III	IV		
P11	1.547,26	1				5,00%	1433
P12	1.602,96	2	1			5,00%	317
P13	1.660,67	3	2	1		5,00%	384
P14	1.720,46	4	3	2	1	5,00%	387
P15	1.782,40	5	4	3	2	5,00%	935
P16	1.846,56	6	5	4	3	5,00%	1076
P17	1.913,04	7	6	5	4	5,00%	1215
P18	1.981,91	8	7	6	5	5,00%	1539
P19	2.053,25	9	8	7	6	5,00%	1131
P20	2.127,17	10	9	8	7	5,00%	1347
P21	2.203,75	11	10	9	8	5,00%	1825
P22	2.283,09	12	11	10	9	5,00%	2366
P23	2.365,28	13	12	11	10	5,00%	3979
P24	2.450,44	14	13	12	11	5,00%	2718
P25	2.538,66	15	14	13	12	5,00%	3063
P26	2.630,05	16	15	14	13	5,00%	6112
P27	2.724,73		16	15	14	5,00%	2229
P28	2.822,82			16	15	5,00%	2118
P29	2.924,44				16	5,00%	2666

EVOLUÇÃO SALARIAL

NIVEL CLAS. "D" 2013						GANHO %	QTD. TRAB.
PAD.	NIV. CAP.	I	II	III	IV		
P17	1913,037	1				5,00%	7591
P18	1981,907	2	1			5,00%	2061
P19	2053,254	3	2	1		5,00%	3629
P20	2127,174	4	3	2	1	5,00%	2232
P21	2203,751	5	4	3	2	5,00%	3739
P22	2283,089	6	5	4	3	5,00%	2623
P23	2365,283	7	6	5	4	5,00%	2250
P24	2450,438	8	7	6	5	5,00%	2150
P25	2538,659	9	8	7	6	5,00%	1500
P26	2630,051	10	9	8	7	5,00%	1676
P27	2724,729	11	10	9	8	5,00%	2114
P28	2822,82	12	11	10	9	5,00%	2731
P29	2924,439	13	12	11	10	5,00%	4021
P30	3029,723	14	13	12	11	5,00%	3589
P31	3138,797	15	14	13	12	5,00%	4408
P32	3251,798	16	15	14	13	5,00%	9242
P33	3368,862		16	15	14	5,00%	4656
P34	3490,137			16	15	5,00%	4774
P35	3615,78				16	5,00%	6923

EVOLUÇÃO SALARIAL

NIVEL CLAS. "E" 2013						GANHO %	QTD. TRAB.
PAD.	NIV. CAP.	I	II	III	IV		
P31	3.138,80	1				5,00%	4997
P32	3.251,80	2	1			5,00%	1888
P33	3.368,86	3	2	1		5,00%	3223
P34	3.490,14	4	3	2	1	5,00%	2066
P35	3.615,78	5	4	3	2	5,00%	3313
P36	3.745,95	6	5	4	3	5,00%	2333
P37	3.880,80	7	6	5	4	5,00%	1690
P38	4.020,51	8	7	6	5	5,00%	1466
P39	4.165,26	9	8	7	6	5,00%	1315
P40	4.315,21	10	9	8	7	5,00%	1561
P41	4.470,55	11	10	9	8	5,00%	1666
P42	4.631,50	12	11	10	9	5,00%	2068
P43	4.798,23	13	12	11	10	5,00%	2654
P44	4.970,96	14	13	12	11	5,00%	2044
P45	5.149,91	15	14	13	12	5,00%	2357
P46	5.335,31	16	15	14	13	5,00%	5143
P47	5.527,39		16	15	14	5,00%	2211
P48	5.726,37			16	15	5,00%	2270
P49	5.932,50				16	5,00%	3705

EVOLUÇÃO SALARIAL

RESUMO 3,7 + 5%					VARIAÇÃO
NC	PISO	VAR.	TETO	VAR.	PISO/TETO
A	1.140,64	10,25%	2.193,64	12,18%	92%
B	1.367,86	10,78%	2.630,62	12,72%	92%
C	1.640,34	11,32%	3.154,66	13,27%	92%
D	2.039,89	11,96%	3.923,06	13,92%	92%
E	3.392,42	13,48%	6.524,20	15,47%	92%

EVOLUÇÃO SALARIAL

NIVEL CLAS. "B" 2014					GANHO %	QTD. TRAB.	
PAD.	NIV. CAP.	I	II	III			IV
P06	1.367,86	1				10,78%	43
P07	1.418,47	2	1			10,89%	35
P08	1.470,95	3	2	1		11,00%	55
P09	1.525,38	4	3	2	1	11,10%	68
P10	1.581,81	5	4	3	2	11,21%	110
P11	1.640,34	6	5	4	3	11,32%	149
P12	1.701,03	7	6	5	4	11,42%	212
P13	1.763,97	8	7	6	5	11,53%	274
P14	1.829,24	9	8	7	6	11,64%	335
P15	1.896,92	10	9	8	7	11,75%	538
P16	1.967,11	11	10	9	8	11,85%	639
P17	2.039,89	12	11	10	9	11,96%	933
P18	2.115,37	13	12	11	10	12,07%	1569
P19	2.193,64	14	13	12	11	12,18%	1134
P20	2.274,80	15	14	13	12	12,29%	1255
P21	2.358,97	16	15	14	13	12,40%	2388
P22	2.446,25		16	15	14	12,50%	948
P23	2.536,76			16	15	12,61%	886
P24	2.630,62				16	12,72%	1088

EVOLUÇÃO SALARIAL

NIVEL CLAS. "A" 2014					GANHO %	QTD. TRAB.	
PAD.	NIV. CAP.	I	II	III			IV
P01	1.140,64	1				10,25%	1
P02	1.182,84	2	1			10,36%	11
P03	1.226,60	3	2	1		10,46%	25
P04	1.271,99	4	3	2	1	10,57%	22
P05	1.319,05	5	4	3	2	10,68%	44
P06	1.367,86	6	5	4	3	10,78%	74
P07	1.418,47	7	6	5	4	10,89%	87
P08	1.470,95	8	7	6	5	11,00%	105
P09	1.525,38	9	8	7	6	11,10%	141
P10	1.581,81	10	9	8	7	11,21%	198
P11	1.640,34	11	10	9	8	11,32%	266
P12	1.701,03	12	11	10	9	11,42%	445
P13	1.763,97	13	12	11	10	11,53%	874
P14	1.829,24	14	13	12	11	11,64%	552
P15	1.896,92	15	14	13	12	11,75%	555
P16	1.967,11	16	15	14	13	11,85%	632
P17	2.039,89		16	15	14	11,96%	430
P18	2.115,37			16	15	12,07%	264
P19	2.193,64				16	12,18%	383

EVOLUÇÃO SALARIAL

NIVEL CLAS. "C" 2014					GANHO %	QTD. TRAB.	
PAD.	NIV. CAP.	I	II	III			IV
P11	1.640,34	1				11,32%	1433
P12	1.701,03	2	1			11,42%	317
P13	1.763,97	3	2	1		11,53%	384
P14	1.829,24	4	3	2	1	11,64%	387
P15	1.896,92	5	4	3	2	11,75%	935
P16	1.967,11	6	5	4	3	11,85%	1076
P17	2.039,89	7	6	5	4	11,96%	1215
P18	2.115,37	8	7	6	5	12,07%	1539
P19	2.193,64	9	8	7	6	12,18%	1131
P20	2.274,80	10	9	8	7	12,29%	1347
P21	2.358,97	11	10	9	8	12,40%	1825
P22	2.446,25	12	11	10	9	12,50%	2366
P23	2.536,76	13	12	11	10	12,61%	3979
P24	2.630,62	14	13	12	11	12,72%	2718
P25	2.727,95	15	14	13	12	12,83%	3063
P26	2.828,89	16	15	14	13	12,94%	6112
P27	2.933,56		16	15	14	13,05%	2229
P28	3.042,10			16	15	13,16%	2118
P29	3.154,66				16	13,27%	2666

EVOLUÇÃO SALARIAL

NIVEL CLAS. "D" 2014					GANHO %	QTD. TRAB.
PAD.	NIV. CAP.	I	II	III IV		
P17	2.039,89	1			11,96%	7591
P18	2.115,37	2	1		12,07%	2061
P19	2.193,64	3	2	1	12,18%	3629
P20	2.274,80	4	3	2	12,29%	2232
P21	2.358,97	5	4	3	12,40%	3739
P22	2.446,25	6	5	4	12,50%	2623
P23	2.536,76	7	6	5	12,61%	2250
P24	2.630,62	8	7	6	12,72%	2150
P25	2.727,95	9	8	7	12,83%	1500
P26	2.828,89	10	9	8	12,94%	1676
P27	2.933,56	11	10	9	13,05%	2114
P28	3.042,10	12	11	10	13,16%	2731
P29	3.154,66	13	12	11	13,27%	4021
P30	3.271,38	14	13	12	13,37%	3589
P31	3.392,42	15	14	13	13,48%	4408
P32	3.517,94	16	15	14	13,59%	9242
P33	3.648,10		16	15	13,70%	4656
P34	3.783,08			16	13,81%	4774
P35	3.923,06			16	13,92%	6923

EVOLUÇÃO SALARIAL

RESUMO 3,8 + 5%					VARIAÇÃO
NC	PISO	VAR.	TETO	VAR.	PISO/TETO
A	1.197,67	15,76%	2.343,63	19,85%	96%
B	1.443,19	16,88%	2.824,07	21,01%	96%
C	1.739,04	18,01%	3.403,00	22,18%	96%
D	2.175,17	19,39%	4.256,44	23,60%	96%
E	3.666,54	22,65%	7.174,79	26,99%	96%

EVOLUÇÃO SALARIAL

NIVEL CLAS. "E" 2014					GANHO %	QTD. TRAB.
PAD.	NIV. CAP.	I	II	III IV		
P31	3.392,42	1			13,48%	4997
P32	3.517,94	2	1		13,59%	1888
P33	3.648,10	3	2	1	13,70%	3223
P34	3.783,08	4	3	2	13,81%	2066
P35	3.923,06	5	4	3	13,92%	3313
P36	4.068,21	6	5	4	14,03%	2333
P37	4.218,73	7	6	5	14,14%	1690
P38	4.374,83	8	7	6	14,25%	1466
P39	4.536,70	9	8	7	14,36%	1315
P40	4.704,55	10	9	8	14,47%	1561
P41	4.878,62	11	10	9	14,58%	1666
P42	5.059,13	12	11	10	14,69%	2068
P43	5.246,32	13	12	11	14,81%	2654
P44	5.440,43	14	13	12	14,92%	2044
P45	5.641,73	15	14	13	15,03%	2357
P46	5.850,47	16	15	14	15,14%	5143
P47	6.066,94		16	15	15,25%	2211
P48	6.291,42			16	15,36%	2270
P49	6.524,20			16	15,47%	3705

EVOLUÇÃO SALARIAL

NIVEL CLAS. "A" 2015					GANHO %	QTD. TRAB.
PAD.	NIV. CAP.	I	II	III IV		
P01	1.197,67	1			15,76%	1
P02	1.243,18	2	1		15,99%	11
P03	1.290,42	3	2	1	16,21%	25
P04	1.339,46	4	3	2	16,43%	22
P05	1.390,35	5	4	3	16,66%	44
P06	1.443,19	6	5	4	16,88%	74
P07	1.498,03	7	6	5	17,11%	87
P08	1.554,95	8	7	6	17,33%	105
P09	1.614,04	9	8	7	17,56%	141
P10	1.675,38	10	9	8	17,79%	198
P11	1.739,04	11	10	9	18,01%	266
P12	1.805,12	12	11	10	18,24%	445
P13	1.873,72	13	12	11	18,47%	874
P14	1.944,92	14	13	12	18,70%	552
P15	2.018,83	15	14	13	18,93%	555
P16	2.095,54	16	15	14	19,16%	632
P17	2.175,17		16	15	19,39%	430
P18	2.257,83			16	19,62%	264
P19	2.343,63			16	19,85%	383

EVOLUÇÃO SALARIAL

NIVEL CLAS. "B" 2015					GANHO %	QTD. TRAB.
PAD.	NIV. CAP.	I	II	III IV		
P06	1.443,19	1			16,88%	43
P07	1.498,03	2	1		17,11%	35
P08	1.554,95	3	2	1	17,33%	55
P09	1.614,04	4	3	2	17,56%	68
P10	1.675,38	5	4	3	17,79%	110
P11	1.739,04	6	5	4	18,01%	149
P12	1.805,12	7	6	5	18,24%	212
P13	1.873,72	8	7	6	18,47%	274
P14	1.944,92	9	8	7	18,70%	335
P15	2.018,83	10	9	8	18,93%	538
P16	2.095,54	11	10	9	19,16%	639
P17	2.175,17	12	11	10	19,39%	933
P18	2.257,83	13	12	11	19,62%	1569
P19	2.343,63	14	13	12	19,85%	1134
P20	2.432,69	15	14	13	20,08%	1255
P21	2.525,13	16	15	14	20,31%	2388
P22	2.621,08		16	15	20,54%	948
P23	2.720,68			16	20,78%	886
P24	2.824,07				21,01%	1088

EVOLUÇÃO SALARIAL

NIVEL CLAS. "D" 2015						GANHO %	QTD. TRAB.
PAD.	NIV. CAP.	I	II	III	IV		
P17	2.175,17	1				19,39%	7591
P18	2.257,83	2	1			19,62%	2061
P19	2.343,63	3	2	1		19,85%	3629
P20	2.432,69	4	3	2	1	20,08%	2232
P21	2.525,13	5	4	3	2	20,31%	3739
P22	2.621,08	6	5	4	3	20,54%	2623
P23	2.720,68	7	6	5	4	20,78%	2250
P24	2.824,07	8	7	6	5	21,01%	2150
P25	2.931,38	9	8	7	6	21,24%	1500
P26	3.042,78	10	9	8	7	21,48%	1676
P27	3.158,40	11	10	9	8	21,71%	2114
P28	3.278,42	12	11	10	9	21,95%	2731
P29	3.403,00	13	12	11	10	22,18%	4021
P30	3.532,31	14	13	12	11	22,42%	3589
P31	3.666,54	15	14	13	12	22,65%	4408
P32	3.805,87	16	15	14	13	22,89%	9242
P33	3.950,49		16	15	14	23,13%	4656
P34	4.100,61			16	15	23,37%	4774
P35	4.256,44				16	23,60%	6923

EVOLUÇÃO SALARIAL

NIVEL CLAS. "C" 2015					GANHO %	QTD. TRAB.
PAD.	NIV. CAP.	I	II	III IV		
P11	1.739,04	1			18,01%	1433
P12	1.805,12	2	1		18,24%	317
P13	1.873,72	3	2	1	18,47%	384
P14	1.944,92	4	3	2	18,70%	387
P15	2.018,83	5	4	3	18,93%	935
P16	2.095,54	6	5	4	19,16%	1076
P17	2.175,17	7	6	5	19,39%	1215
P18	2.257,83	8	7	6	19,62%	1539
P19	2.343,63	9	8	7	19,85%	1131
P20	2.432,69	10	9	8	20,08%	1347
P21	2.525,13	11	10	9	20,31%	1825
P22	2.621,08	12	11	10	20,54%	2366
P23	2.720,68	13	12	11	20,78%	3979
P24	2.824,07	14	13	12	21,01%	2718
P25	2.931,38	15	14	13	21,24%	3063
P26	3.042,78	16	15	14	21,48%	6112
P27	3.158,40		16	15	21,71%	2229
P28	3.278,42			16	21,95%	2118
P29	3.403,00				22,18%	2666

EVOLUÇÃO SALARIAL

NIVEL CLAS. "E" 2015						GANHO %	QTD. TRAB.
PAD.	NIV. CAP.	I	II	III	IV		
P31	3.666,54	1				22,65%	4997
P32	3.805,87	2	1			22,89%	1888
P33	3.950,49	3	2	1		23,13%	3223
P34	4.100,61	4	3	2	1	23,37%	2066
P35	4.256,44	5	4	3	2	23,60%	3313
P36	4.418,18	6	5	4	3	23,84%	2333
P37	4.586,07	7	6	5	4	24,08%	1690
P38	4.760,34	8	7	6	5	24,32%	1466
P39	4.941,24	9	8	7	6	24,56%	1315
P40	5.129,00	10	9	8	7	24,80%	1561
P41	5.323,91	11	10	9	8	25,04%	1666
P42	5.526,21	12	11	10	9	25,28%	2068
P43	5.736,21	13	12	11	10	25,53%	2654
P44	5.954,19	14	13	12	11	25,77%	2044
P45	6.180,44	15	14	13	12	26,01%	2357
P46	6.415,30	16	15	14	13	26,25%	5143
P47	6.659,08		16	15	14	26,50%	2211
P48	6.912,13			16	15	26,74%	2270
P49	7.174,79				16	26,99%	3705

GANHO % e QUANTITATIVO DE TRABALHADOR@S

2015			2015			2015		
PAD.	GANHO %	QTD. TRAB.	PAD.	GANHO %	QTD. TRAB.	PAD.	GANHO %	QTD. TRAB.
P01	15,76%	1	P17	19,39%	10.169	P33	23,13%	7.879
P02	15,99%	11	P18	19,62%	5.433	P34	23,37%	6.840
P03	16,21%	25	P19	19,85%	6.277	P35	23,60%	10.236
P04	16,43%	22	P20	20,08%	4.834	P36	23,84%	2.333
P05	16,66%	44	P21	20,31%	7.952	P37	24,08%	1.690
P06	16,88%	117	P22	20,54%	5.937	P38	24,32%	1.466
P07	17,11%	122	P23	20,78%	7.115	P39	24,56%	1.315
P08	17,33%	160	P24	21,01%	5.956	P40	24,80%	1.561
P09	17,56%	209	P25	21,24%	4.563	P41	25,04%	1.666
P10	17,79%	308	P26	21,48%	7.788	P42	25,28%	2.068
P11	18,01%	1.848	P27	21,71%	4.343	P43	25,53%	2.654
P12	18,24%	974	P28	21,95%	4.849	P44	25,77%	2.044
P13	18,47%	1.532	P29	22,18%	6.687	P45	26,01%	2.357
P14	18,70%	1.274	P30	22,42%	3.589	P46	26,25%	5.143
P15	18,93%	2.028	P31	22,65%	9.405	P47	26,50%	2.211
P16	19,16%	2.347	P32	22,89%	11.130	P48	26,74%	2.270
						P49	26,99%	3.705

ANEXO III

NIV. CLAS.	NÍVEL CAP.	CARGA HORÁRIA DE CAPACITAÇÃO
A	I	Exigência mínima do Cargo
	II	20 horas
	III	40 horas
	IV	60 horas
B	I	Exigência mínima do Cargo
	II	40 horas
	III	60 horas
	IV	90 horas
C	I	Exigência mínima do Cargo
	II	60 horas
	III	90 horas
	IV	120 horas
D	I	Exigência mínima do Cargo
	II	90 horas
	III	120 horas
	IV	150 horas
E	I	Exigência mínima do Cargo
	II	120 horas
	III	150 horas
	IV	Aperfeiçoamento ou curso de capacitação igual ou superior a 180 horas

ANEXO IV

ANEXO IV		ATUAL 2012		FUTURO 2013	
Nível de Classificação	Nível de escolaridade formal superior ao previsto para o exercício do cargo (*)	Área de conhecimento com relação direta	Área de conhecimento com relação indireta	Área de conhecimento com relação direta	Área de conhecimento com relação indireta
A	Ensino fundamental completo	10%	-	10%	-
	Ensino médio completo	15%	-	15%	-
	Ensino médio profissionalizante ou ensino médio com curso técnico completo	20%	10%	20%	10%
	Curso de graduação completo	----	----	25%	15%
	Especialização, superior ou igual a 360 h	----	----	30%	20%
	Mestrado	----	----	52%	35%
	Doutorado	----	----	75%	50%

ANEXO IV

ANEXO IV		ATUAL 2012		FUTURO 2013	
Nível de Classificação	Nível de escolaridade formal superior ao previsto para o exercício do cargo (*)	Área de conhecimento com relação direta	Área de conhecimento com relação indireta	Área de conhecimento com relação direta	Área de conhecimento com relação indireta
B	Ensino fundamental completo	5%	-	10%	-
	Ensino médio completo	10%	-	15%	-
	Ensino médio profissionalizante ou ensino médio com curso técnico completo	15%	10%	20%	10%
	Curso de graduação completo	20%	15%	25%	15%
	Especialização, superior ou igual a 360 h	----	----	30%	20%
	Mestrado	----	----	52%	35%
	Doutorado	----	----	75%	50%

ANEXO IV

ANEXO IV		ATUAL 2012		FUTURO 2013	
Nível de Classificação	Nível de escolaridade formal superior ao previsto para o exercício do cargo (*)	Área de conhecimento com relação direta	Área de conhecimento com relação indireta	Área de conhecimento com relação direta	Área de conhecimento com relação indireta
C	Ensino fundamental completo	5%	-	10%	-
	Ensino médio completo	8%	-	15%	-
	Ensino médio profissionalizante ou ensino médio com curso técnico completo	10%	5%	20%	10%
	Curso de graduação completo	15%	10%	25%	15%
	Especialização, superior ou igual a 360 h	27%	20%	30%	20%
	Mestrado	52%	35%
	Doutorado	75%	50%

ANEXO IV

ANEXO IV		ATUAL 2012		FUTURO 2013	
Nível de Classificação	Nível de escolaridade formal superior ao previsto para o exercício do cargo (*)	Área de conhecimento com relação direta	Área de conhecimento com relação indireta	Área de conhecimento com relação direta	Área de conhecimento com relação indireta
E	Especialização, superior ou igual a 360 h	27%	20%	30%	20%
	Mestrado	52%	35%	52%	35%
	Doutorado	75%	50%	75%	50%

ANEXO IV

ANEXO IV		ATUAL 2012		FUTURO 2013	
Nível de Classificação	Nível de escolaridade formal superior ao previsto para o exercício do cargo (*)	Área de conhecimento com relação direta	Área de conhecimento com relação indireta	Área de conhecimento com relação direta	Área de conhecimento com relação indireta
D	Ensino médio completo	8%	-	15%	-
	Ensino médio profissionalizante ou ensino médio com curso técnico completo	20%	10%
	Curso de graduação completo	10%	5%	25%	15%
	Especialização, superior ou igual a 360 h	27%	20%	30%	20%
	Mestrado	52%	35%	52%	35%
	Doutorado	75%	50%



Apresentação elaborada pelo Comando Local de Greve/ASSUFRGS para Assembleia do dia 17 de agosto de 2012



3 X 5 % linear pagas em 2013, 2014 e 2015

Proposta de reajuste apresentada pelo governo à Fasubra

FASUBRA Sindical
Filado à **CONTVIA ISP CEA**

STEP de 3,7 em 2014 e 3,8 em 2015

Extensão do Anexo IV

Mesmos índices de incentivo à qualificação para todas as classes (de A a E)

Prezi

Mesmos índices de incentivo à qualificação para todas as classes (de A a E)

Modificação nos índices de incentivo à qualificação:
Relação Direta Relação Indireta

- Fundamental Completo.....	10	
- Médio Completo.....	15	
- Médio e Técnico.....	20	10
- Graduação.....	25	15
- Especialização.....	30	20
- Mestrado.....	52	35
- Doutorado.....	75	50

Prezi



Possibilidade de somar cursos de no mínimo 20 horas cada
Inclusão da palavra "igual", para o nível IV (180h) da Classe E

ta

Prezi

- * Investimento de R\$ 2,9bi em 2015
- * Repercussão média na UFRGS + de 22%



Prezi

Classe A
- Gradua
- Especi
- Mestra
- Douto




Tabela Salarial Classe A

	2010	2013	2014	2015
PISO (p01)	1.034,59	1.086,32 5%	1.140,64 10,25%	1.197,67 15,76%
TETO (p19)	1.955,48	2.053,25 5%	2.193,64 12,18%	2.343,63 19,85%

Pezz

Classe A passa a ter direito ao IQ de:

- Graduação 25%
- Especialização 30%
- Mestrado 52%
- Doutorado 75%




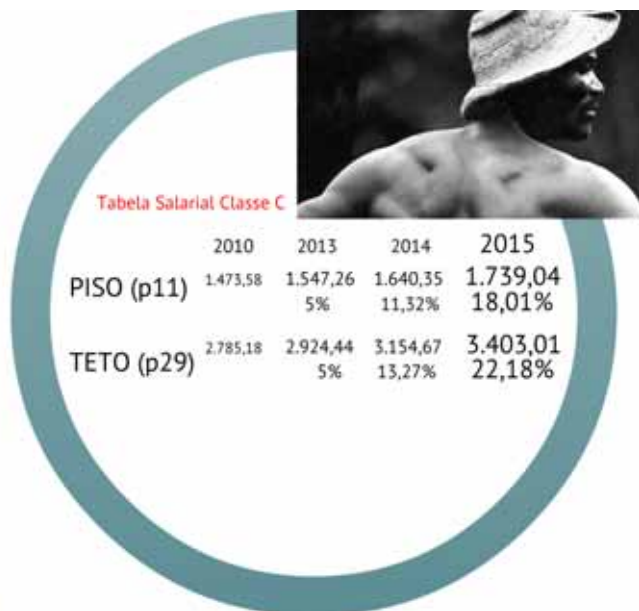
Tabela Salarial Classe B

	2010	2013	2014	2015
PISO (p06)	1.234,73	1.296,47 5%	1.367,86 10,78%	1.443,19 16,88%
TETO (p24)	2.333,75	2.450,44 5%	2.630,63 12,72%	2.824,08 21,01%

Pezz

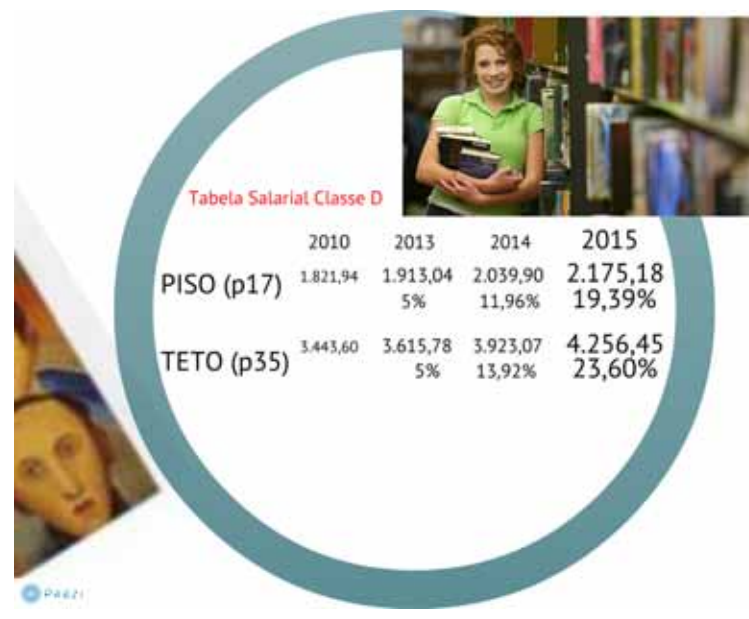
Classe B Incentivo à Qualificação (extensão e alteração no valor):

- Ensino fundamental 10%
 - Ensino médio 15%
 - Técnico 20%
 - Graduação 25%
 - Especialização 30%
 - Mestrado 52%
 - Doutorado 75%
- Pezz



Classe C Incentivo à Qualificação
(extensão e alteração no valor):

- Ensino fundamental 10%
- Ensino médio 15%
- Técnico 20%
- Graduação 25%
- Especialização 30%
- Mestrado 52%
- Doutorado 75%



Classe D Incentivo à Qualificação
(extensão e alteração no valor):

- Ensino médio 15%
- Técnico 20%
- Graduação 25%
- Especialização 30%
- Mestrado 52%
- Doutorado 75%

Tabela Salarial Classe E

	2010	2013	2014	2015
PISO (p31)	2.989,33	3.138,80 5%	3.392,43 13,48%	3.666,55 22,65%
TETO (p49)	5.650,00	5.932,50 5%	6.524,22 15,47%	7.174,81 26,99%



Pezi

Parâmetros da proposta:

- Não discrimina ativos e aposentados
- Não coloca reajuste diferenciado
- Corrige a distorção e melhora valores do Anexo IV
- Corrige a distorção do Anexo III

Pezi



Pezi



Cezinho Andrade

SAIBA COMO SE LOCALIZAR NAS TABELAS:

Para localizar qual será o teu salário em março de 2013, março de 2014 e março de 2015, aumento de piso e step, com a ampliação e aumento dos índices do Incentivo à Qualificação (educação formal além da exigida para o cargo), segue os seguintes passos:

1. Localize nas páginas 44 a 55, no Anexo II da Lei 11091/2005, o Nível de Classificação (Classe) do seu cargo (o que aparece no contracheque) e a escolaridade exigida.
2. Localiza as páginas 33 a 43 e encontra a tabela da tua classe (A, B, C, D ou E).
3. Identifica o teu Nível de Capacitação 1 (I), 2 (II), 3 (III), 4 (IV) e localiza o teu padrão salarial, de 01 a 16.

Exemplo: João, Auxiliar de Laboratório - no contracheque aparece B312, o que significa que seu cargo é classe B, seu nível de capacitação é 3 (III), e seu padrão salarial é 12.

4. Encontrado o padrão salarial localiza na mesma linha, à esquerda o valor do salário atual e do salário em março de 2013, março de 2014 e março de 2015.

5. Se possúres escolaridade acima da exigida para o cargo, com relação direta com o cargo e ambiente organizacional (conforme Anexo III do Decreto 5824/2006, páginas 56 a 62, procura nas colunas da educação formal, à direita, o nível do curso (fundamental, médio, profissionalizante, graduação, especialização, mestrado e doutorado) e o percentual a que fazes jus.

6. Encontra a linha correspondente ao teu padrão salarial, conforme explicado no item 3.

Exemplo: João, Auxiliar de Laboratório, no contracheque aparece B312, o que significa que seu cargo é classe B, seu nível de capacitação é 3 (III), e seu padrão salarial é 12, tem hoje um salário de R\$1.955,48. Em março de 2013, seu salário será de R\$2.053,25. Como a exigência de escolaridade para Auxiliar de Laboratório é Fundamental Incompleto e João possui Ensino Médio, ele tem direito a um incentivo de 15% e a sua remuneração (salário + incentivo) em março de 2013 será R\$2.361,24.

Para encontrar a tua remuneração em 2014 e 2015, segue os mesmos passos acima, nas tabelas destes anos.

Tabelas elaboradas pelo CLG/ASSUFRGS com salário e incentivo à qualificação

CLASSE A - ANOS 2013, 2014 e 2015

Estrutura do Vencimento Básico do PCCTAE CONFORME PROPOSTA DO GOVERNO 5% EM 2013:																		
Níveis		2013		A				FUND	MÉDIO	PROF	GRAD	ESP	ME	DO				
Classes de Capacitação	Valor		%	I	II	III	IV	10%	15%	20%	25%	30%	52%	75%				
P01	R\$	1.034,59	1.086,32	5	1			1.194,95	1.249,27	1.303,58	1.357,90	1.412,22	1.651,21	1.901,06				
P02	R\$	1.071,84	1.125,43	5	2	1		1.237,98	1.294,25	1.350,52	1.406,79	1.463,06	1.710,66	1.969,51				
P03	R\$	1.110,43	1.165,95	5	3	2	1	1.282,55	1.340,84	1.399,14	1.457,44	1.515,74	1.772,25	2.040,42				
P04	R\$	1.150,41	1.207,93	5	4	3	2	1.328,72	1.389,12	1.449,52	1.509,91	1.570,31	1.836,05	2.113,88				
P05	R\$	1.191,82	1.251,41	5	5	4	3	1.376,55	1.439,12	1.501,69	1.564,26	1.626,83	1.902,14	2.189,97				
P06	R\$	1.234,73	1.296,47	5	6	5	4	1.426,11	1.490,94	1.555,76	1.620,58	1.685,41	1.970,63	2.268,82				
P07	R\$	1.279,18	1.343,14	5	7	6	5	1.477,45	1.544,61	1.611,77	1.678,92	1.746,08	2.041,57	2.350,49				
P08	R\$	1.325,23	1.391,49	5	8	7	6	1.530,64	1.600,22	1.669,79	1.739,36	1.808,94	2.115,07	2.435,11				
P09	R\$	1.372,94	1.441,59	5	9	8	7	1.585,75	1.657,83	1.729,90	1.801,98	1.874,06	2.191,21	2.522,78				
P10	R\$	1.422,37	1.493,49	5	10	9	8	1.642,84	1.717,51	1.792,19	1.866,86	1.941,54	2.270,10	2.613,60				
P11	R\$	1.473,58	1.547,26	5	11	10	9	1.701,98	1.779,35	1.856,71	1.934,07	2.011,44	2.351,83	2.707,70				
P12	R\$	1.526,63	1.602,96	5	12	11	10	1.763,26	1.843,41	1.923,55	2.003,70	2.083,85	2.436,50	2.805,18				
P13	R\$	1.581,59	1.660,67	5	13	12	11	1.826,74	1.909,77	1.992,80	2.075,84	2.158,87	2.524,22	2.906,17				
P14	R\$	1.638,53	1.720,46	5	14	13	12	1.892,50	1.978,52	2.064,55	2.150,57	2.236,59	2.615,09	3.010,80				
P15	R\$	1.697,52	1.782,40	5	15	14	13	1.960,64	2.049,76	2.138,88	2.228,00	2.317,11	2.709,24	3.119,19				
P16	R\$	1.758,63	1.846,56	5	16	15	14	2.031,22	2.123,55	2.215,87	2.308,20	2.400,53	2.806,77	3.231,48				
P17	R\$	1.821,94	1.913,04	5	16	15	14	2.104,34	2.199,99	2.295,64	2.391,30	2.486,95	2.907,82	3.347,81				
P18	R\$	1.887,53	1.981,91	5	16	15	14	2.180,10	2.279,19	2.378,29	2.477,38	2.576,48	3.012,50	3.468,34				
P19	R\$	1.955,48	2.053,25	5	16	15	14	2.258,58	2.361,24	2.463,90	2.566,57	2.669,23	3.120,95	3.593,19				

Estrutura de Vencimento Básico do PCCTAE conforme proposta do governo, 5% em 2013, 5% em 2014 + Step de 3.7% Níveis de escolaridade

Níveis		2014-STEP 3.7%		A				FUND	MÉDIO	PROF	GRAD	ESP	ME	DO
Classes de Capacitação	Valor		%	I	II	III	IV	10%	15%	20%	25%	30%	52%	75%
P01	R\$	1.034,59	1.140,64	10,25	1			1.254,70	1.311,74	1.368,77	1.425,80	1.482,83	1.733,77	1.996,12
P02	R\$	1.071,84	1.182,84	10,36	2	1		1.301,13	1.360,27	1.419,41	1.478,55	1.537,70	1.797,92	2.069,98
P03	R\$	1.110,43	1.226,61	10,46	3	2	1	1.349,27	1.410,60	1.471,93	1.533,26	1.594,59	1.864,45	2.146,57
P04	R\$	1.150,41	1.271,99	10,57	4	3	2	1.399,19	1.462,79	1.526,39	1.589,99	1.653,59	1.933,43	2.225,99
P05	R\$	1.191,82	1.319,06	10,68	5	4	3	1.450,96	1.516,92	1.582,87	1.648,82	1.714,77	2.004,97	2.308,35
P06	R\$	1.234,73	1.367,86	10,78	6	5	4	1.504,65	1.573,04	1.641,43	1.709,83	1.778,22	2.079,15	2.393,76
P07	R\$	1.279,18	1.418,47	10,89	7	6	5	1.560,32	1.631,24	1.702,17	1.773,09	1.844,02	2.156,08	2.482,33
P08	R\$	1.325,23	1.470,96	11,00	8	7	6	1.618,05	1.691,60	1.765,15	1.838,70	1.912,24	2.235,85	2.574,17
P09	R\$	1.372,94	1.525,38	11,10	9	8	7	1.677,92	1.754,19	1.830,46	1.906,73	1.983,00	2.318,58	2.669,42
P10	R\$	1.422,37	1.581,82	11,21	10	9	8	1.740,00	1.819,09	1.898,19	1.977,28	2.056,37	2.404,37	2.768,19
P11	R\$	1.473,58	1.640,35	11,32	11	10	9	1.804,38	1.886,40	1.968,42	2.050,44	2.132,45	2.493,33	2.870,61
P12	R\$	1.526,63	1.701,04	11,42	12	11	10	1.871,15	1.956,20	2.041,25	2.126,30	2.211,35	2.585,58	2.976,82
P13	R\$	1.581,59	1.763,98	11,53	13	12	11	1.940,38	2.028,58	2.116,78	2.204,98	2.293,17	2.681,25	3.086,97
P14	R\$	1.638,53	1.829,25	11,64	14	13	12	2.012,17	2.103,63	2.195,10	2.286,56	2.378,02	2.780,46	3.201,18
P15	R\$	1.697,52	1.896,93	11,75	15	14	13	2.086,62	2.181,47	2.276,32	2.371,16	2.466,01	2.883,33	3.319,63
P16	R\$	1.758,63	1.967,12	11,86	16	15	14	2.163,83	2.262,18	2.360,54	2.458,89	2.557,25	2.990,02	3.442,45
P17	R\$	1.821,94	2.039,90	11,96	16	15	14	2.243,89	2.345,88	2.447,88	2.549,87	2.651,87	3.100,65	3.569,82
P18	R\$	1.887,53	2.115,38	12,07	16	15	14	2.326,91	2.432,68	2.538,45	2.644,22	2.749,99	3.215,37	3.701,91
P19	R\$	1.955,48	2.193,64	12,18	16	15	14	2.413,01	2.522,69	2.632,37	2.742,06	2.851,74	3.334,34	3.838,88

Estrutura de Vencimento Básico do PCCTAE conforme proposta do governo, 5% em 2013, 5% em 2014, 5% em 2015 + Step de 3,8%

Table with columns: Níveis (Classes de Capacitação, Valor), 2015-STEP (3,8%), %, C (I, II, III, IV), FUND (10%), MÉDIO (15%), PROF (20%), GRAD (25%), ESP (30%), ME (52%), DO (75%). Rows P01 to P29.

CLASSE D - ANOS 2013, 2014 e 2015

Estrutura de Vencimento Básico do PCCTAE conforme proposta do governo, 5% em 2013. Níveis de escolaridade. Table with columns: Níveis (Classes de Capacitação, Valor), 2013, %, D (I, II, III, IV), MÉDIO (15%), PROF (20%), GRAD (25%), ESP (30%), ME (52%), DO (75%). Rows P01 to P35.

Estrutura de Vencimento Básico do PCCTAE conforme proposta do governo, 5% em 2013, 5% em 2014 + Step de 3,7%. Níveis de escolaridade. Table with columns: Níveis (Classes de Capacitação, Valor), 2014-STEP (3,7%), %, D (I, II, III, IV), MÉDIO (15%), PROF (20%), GRAD (25%), ESP (30%), ME (52%), DO (75%). Rows P01 to P35.



