

Sugestões e Questionamentos aos candidatos à Reitoria 2013-2017 Técnico-Administrativos UFCSPA

Primeiramente gostaríamos de cumprimentar a todos os candidatos à Reitoria e Vice-Reitoria desta UFCSPA. Estamos presenciando um momento histórico de exercício de democracia que vem há tempos sendo esperado por todos os setores desta comunidade. Acreditamos que todos os candidatos tenham capacidade para o gerenciamento desta universidade e, desde já, transmitimos o nosso apoio à composição que vir a ser vencedora, seja ela qual for.

Em reunião com os Técnico-Administrativos, promovida por seus representantes junto ao CONSUN, no dia 31 do corrente mês, formulamos este documento contendo alguns de nossos questionamentos, nossas aspirações e sugestões a futura Reitoria oportunizando assim aos candidatos, de forma igualitária, a exposição de sua plataforma e de suas pretensões de atendimento às demandas dos servidores Técnico- Administrativos.

Este documento a ser respondido pelos candidatos será encaminhado às chapas de maneira igualitária através do Protocolo da Instituição, sendo que todas as correspondências serão entregues no mesmo dia para os respectivos representantes de campanha, já indicados pelas chapas.

As respostas deverão ser remetidas via protocolo da Instituição, até as 17h do dia 10/09/2012, para Vivian Zgiet, representante dos TA's no CONSUN.

Em caso de não haver resposta de qualquer uma das chapas, tal situação será simplesmente comunicada aos TA's em reunião, não acarretando qualquer prejuízo ou comentário em desabono.

As respostas serão divulgadas e distribuídas a todos os TA's presentes em reunião a ser realizada no dia 11/09/2012.

Sugestões e Questionamentos:

1- Gostaríamos que a eleição para a gestão de 2017-2021 seja efetuada nos moldes de paridade (1/3,1/3,1/3). Consideramos que não existe um segmento melhor que outro na comunidade. Esta proporção de 70%,15%,15% é ofensiva a dois segmentos importantes da Universidade. Perguntamos a sua opinião sobre esta sugestão e que providências serão tomadas neste sentido em caso de vitória da sua candidatura?

2- Em relação ao Consun e Consepe:

Propomos aumento de vagas de representantes TA's no Consun e Consepe, proporcionalmente ao número de servidores na instituição;

Propomos a impossibilidade de candidatarem-se às eleições para o Consun, servidores (docentes e TA's) detentores de Cargos comissionados e/ou Função gratificada;

Propomos ao Consun, que os Pró-Reitores, uma vez já representados pelo Reitor e Vice-Reitor, tenham direito a voz e não a voto.

Perguntamos a sua opinião sobre esta sugestão e que providências serão tomadas neste sentido em caso de vitória da sua candidatura?

3- Caso seja eleito será possível disponibilizar um espaço/sala de convivência onde poderíamos entre outras coisas confraternizar com os colegas, bem como realizar um lanche e/ou mesmo almoço, uma vez que não dispomos de restaurante universitário?

Há possibilidade da cedência deste espaço em caso de vitória da sua candidatura?

4- Sugerimos a criação de uma Pró-Reitoria de gestão de pessoas, onde as questões referentes à recursos humanos poderão ser diagnosticadas, discutidas, refletidas e operacionalizadas, no sentido de suprir e manter, capacitação/desenvolvimento de pessoal que, por sua vez, virão a consolidar uma política de recursos humanos institucional. O grande desafio será buscar autonomia universitária, promover a requalificação e a valorização dos servidores, oportunizando uma capacitação que incorpore um novo perfil profissional, voltado para a busca contínua na qualidade aos serviços prestados e a utilização mais racional e criativa dos recursos. Esse processo deverá envolver a aprendizagem de novas formas de trabalho que implicarão em maior responsabilidade dos servidores, em trabalho em equipe e na necessidade de permanente atualização e multifuncionalidade da força de trabalho., buscando a valorização do servidor, bem como melhor qualidade de vida no trabalho Comente esta sugestão,

5- Sugerimos a implementação “real” do plano de capacitação dos servidores TA's, conforme consta no Plano de capacitação aprovado em dezembro de 2007 Comente esta sugestão.

6- Sugerimos ao candidato eleito, oportunizar as comunidades de servidores da UFCSPA, Santa Casa e UFRGS a implementação de curso de mestrado profissional nas áreas de: Gestão Pública, Administração Hospitalar, Gestão de Pessoas e Qualidade de vida no trabalho e Gestão Ambiental. A medida visa melhorar o intercâmbio entre as instituições, promover e solidificar a forma de trabalho em parceria, bem como aprimorar a qualificação destes profissionais a qual reverterá na qualidade de trabalho nas instituições. Comente.

7- Sugerimos que seja criada uma comissão de organização de concursos, com o fim de propiciar que todos os servidores possam ter oportunidade de participar. Comente esta sugestão.

8- Propomos a criação de uma comissão responsável por apresentar proposta de viabilidade de implantação na UFCSPA, do decreto nº 4.836/2003, que trata da flexibilização da jornada de trabalho dos servidores TA's, (manter os serviços disponíveis no turno do dia e noite, de forma ininterrupta, beneficiando assim, os cursos noturnos da Instituição) integrantes da carreira de que trata a Lei nº 11.091/2005, para que possa ser desenvolvida na carga horária de seis a oito horas diária, e trinta a quarenta horas semanais, distribuídas em, no mínimo, cinco dias da semana, nos casos previstos em lei, sem prejuízo da remuneração.

9- Em caso de vitória da sua candidatura gostaríamos que fosse revista a norma interna de concessão de férias possibilitando o gozo de férias em 03 períodos, é claro, observando o intervalo entre os períodos, conforme Lei 8112. Comente esta sugestão.

10- Sugerimos possibilitar o recesso de final de ano, na semana entre o natal e o ano novo. A medida anualmente é sugerida pelo MPOG com o intuito de gerar uma economia de energia e possibilitando também um adequado período de descanso contribuindo à qualidade de vida dos servidores docentes e técnicos administrativos da Universidade. E que a mesma seja divulgada com antecedência para que os servidores possam organizar-se com seus locais de trabalho (início de compensações) e familiares para o período.

Obs: O MPOG geralmente envia esta sugestão aos DRH's, dos órgãos federais, no início do mês de outubro, prevendo as questões pertinentes acima.

Comente esta sugestão.

11- Sugerimos ao (a) futuro (a) Reitor (a) a adoção de horário especial de verão para os meses de janeiro e fevereiro da seguinte forma: segunda-feira 12h às 18h e sexta-feira, das 08h às 14h. A medida é realizada em diversos órgãos da administração pública e de nenhuma maneira prejudica a qualidade da administração e do ensino. Comente esta sugestão.

12- A adoção de sorteio das vagas para estacionamento é uma forma mais democrática de ceder um espaço público. Comente esta sugestão.

13- Sugerimos a implantação de Ambulatório para atendimento de primeiros socorros, bem como Programa de Segurança do Trabalho, questões estas já solicitadas anteriormente na Instituição. Comente esta sugestão.

14- Sugerimos a participação dos setores (equipes de trabalho) nos projetos de implantação de novos sistemas operacionais para que não acarretem dificuldades e desuso no decorrer dos mesmos. Comente esta sugestão.

15- Sugerimos a definição de competência, regras claras, trâmites necessários em relação a licença dos servidores TA's para realização de capacitação fora da Instituição (especialização, mestrado e doutorado) conforme Lei 8112. Comente esta sugestão.

16- Sugerimos que a composição (titulares e suplentes) da Comissão de Ética dos Servidores seja feita através de votação entre TA's e docentes. Comente esta sugestão.

Porto Alegre, 03 de setembro de 2012.

Flavia Maciel Ribeiro

Rosalva Meurer

Simone Pereira Cohen

Ruth Borges Fortes

Vivian Zgiet