



Associação dos Servidores da UFRGS, UFCSPA e IFRS

ELEIÇÕES NAS UNIDADES

# Campanha da ASSUFRGS pela PARIDADE JÁ obtém resultados positivos

Na eleição para diretor de Unidade, **PARIDADE JÁ!**

As eleições para diretores das unidades já começaram. A Assufrgs, através das reuniões nas Unidades, tem organizado os técnicos, para que conquistem apoio dos candidatos a 3 pontos:

1. Paridade nas eleições das unidades!
2. 30 horas para todos!
3. Qualificação e capacitação para todos!

A mobilização já começou, para garantir que os Conselhos aprovem eleições Paritárias: os técnico-administrativos em edu-

cação devem ser respeitados em sua representação. As respostas têm sido muito positivas. Já foram aprovadas eleições paritárias para Diretor na ESEF e no Colégio Aplicação, derrotando o famigerado 70%15%15%. O ICBS avançou, no último dia 12, rumo à paridade (a eleição ocorrerá em outubro e terá peso de 40%40%20%). Na Farmácia, o percentual atual também é 40/40/20.

A Assufrgs defende também que no Setor de Segurança e Prefeituras ocorram eleições, pois elas já

ocorrem em todas as unidades acadêmicas e também no CPD e outras.

Vamos aderir à campanha e fazer da UFRGS uma Universidade democrática, onde todos os setores possam escolher, com peso proporcionalmente igual, seus representantes, e não apenas um: afinal, a Universidade é construída por técnico-administrativos, estudantes e professores. Mobilize a sua Unidade e vamos em busca da Paridade, da Democracia!!!



## Na eleição para diretor, PARIDADE JÁ!

- Democracia;
- 30h;
- Incentivo à qualificação e capacitação.

### Rumo à Paridade, ICBS Avança na Eleição para Diretor



No dia 12 de setembro, reunidos os Conselheiros do CONSUNI do ICBS, foi aprovado, após amplo debate, o percentual de peso dos votos das três categorias (docentes, técnicos e discentes), que irá vigorar na eleição para Diretor da Unidade, a qual ocorrerá no dia 20 de outubro. Os percentuais aprovados foram 40% (docentes), 40% (técnicos) e 20% (discentes), tendo havido 9 votos favoráveis a essa proposta, 5 votos favoráveis ao encaminhamento que propunha a paridade e 1 voto favorável à proposta de voto Universal.

Na última eleição, ocorrida em 2008, os percentuais dos pesos dos votos eram, para professores, técnicos e estudantes, distribuídos, respectivamente, na proporção 70x20x10. O ICBS avançou rumo à paridade!!

### Auxílio-alimentação e contrapartida do Plano de Saúde serão reajustados

Os servidores públicos contrapartida do governo. Os federais do Executivo terão novos valores dos benefícios reajuste nos benefícios: o auxílio-alimentação deve passar de R\$304 para R\$373; os planos de saúde sofrerão reajuste entre 15% a 30% na

### Atenção Aposentado(a)! Incentivo à qualificação

Tendo em vista o acordo firmado em 24/08/2012, que, entre outras coisas, estende o Incentivo à Qualificação a todos os cargos de todas as classes do PCCTAE, alertamos que todos os colegas que possuam diplomas de educação formal em grau superior à exigida para ingresso ([anexo II da Lei 11091/2005](#)) e que ainda não estejam percebendo o incentivo à qualificação correspondente, solicitem, via processo, o recebimento do respectivo incentivo, que estará sendo devido a partir de janeiro de 2013. Qualquer dúvida procurar as CIS de sua Universidade.

CIS UFRGS: 33083261/33084065  
IFRS - 39306093 às quartas-feiras, com Livia, Rafael, Douglas ou Fábio.  
UFCSPA - 33039000

## Assembleia Geral

**26** Faculdade de Direito  
de setembro (quarta-feira)  
às 14h



**PAUTA:** Aprovação da Comissão Eleitoral para as Eleições do Conselho de Delegados(as) e Conselho Fiscal.

APRESENTAÇÃO DA CARTILHA

## Reunião dos Aposentados



Na tarde do dia 10 de setembro, a Coordenação de Aposentados da ASSUFRGS, representada por Salete Maria Wiggers e Mauro José dos Anjos, promoveu um encontro para apresentar a Cartilha com as novas tabelas salariais firmadas no Acordo com o governo em 2012.

Sílvio Corrêa apresentou a Cartilha, tirando as dúvidas dos presentes.

**A próxima reunião será no dia 08 de outubro (segunda-feira), às 14h.**

## ASSUFRGS apresenta candidatura ao Conselho do IFRS

A Associação de Servidores da UFRGS, UFSPA e IFRS (ASSUFRGS) vem, por meio desta, solicitar sua inscrição como membro do Conselho do Campus, enquanto representante da sociedade civil. Nos termos do artigo 2.2 do Edital nº 59, de 30 de agosto de 2012, indicamos como representante da entidade o associado Rafael Cecagno, 28 anos, servidor da Universidade Federal do Rio Grande do Sul.

Por décadas a ASSUFRGS participa da luta pela valorização da educação, seja na defesa de melhores condições de trabalho e existência de seus representados, seja no democrático debate interno das Instituições Federais nas quais seus associados labutam. Esta luta reflete-se na melhoria do serviço público oferecido à população brasileira, o que reforça a posição como sociedade civil no Conselho do Campus.

O indicado como representante, Rafael Cecagno, possui formação superior em Direito pela própria UFRGS. É servidor desta Instituição desde 2009, onde atualmente também é membro eleito do CIS (Comissão Interna de Supervisão do Plano de Carreira dos Cargos Técnicos Administrativos em Educação).

Assim sendo, segue em anexo a ficha de inscrição contendo os dados da instituição e de seu representante para constituição do Conselho Permanente do Campus Porto Alegre.

## Assembleia aprova prestação de contas

Os servidores, em Assembleia de Sócios, aprovaram no dia 13 de setembro, na Faculdade de Direito, a prestação de contas do ano de 2010 e o parecer do Conselho Fiscal.

Conduziram os trabalhos os Coordenadores de Finanças, Shirlei Funk e Mozarte Simões, além da presidente do Conselho Fiscal, Marilda Balbinot Dias, e o Contador da ASSUFRGS, Sérgio Luiz Garcia Dídio.



## Conselho de Delegados(as) inicia processo eleitoral

A reunião do Conselho de Delegados (as) da ASSUFRGS aconteceu na tarde do dia 12 de setembro. Foi pauta da reunião a apresentação em data show das novas instalações da Colônia de Férias em Garopaba e a posse dos novos coordenadores.

A Comissão Eleitoral será aprovada em Assembleia, no dia 26 de setembro (quarta-feira), na Faculdade de Direito, às 14h.

Conduziu os trabalhos a presidente do Conselho de Delegados (as) Lizette Dias de Castro Miguens.

Foram empossados os Coordenadores:

-Edson Luiz de Souza, na foto, substituindo Miguel Ângelo Ri-



beiro, na Coordenação Geral -  
-Maribel dos Santos Nunes, substituindo Rafael Berbigier, na Coordenação Jurídica e de Relações de Trabalho,  
- Alexandre Ordeste, substituindo

do, na Coordenação de Esporte, Cultura e Lazer, Maribel dos Santos Nunes e,  
- Rafael Berbigier, substituindo André Gustavo, na Coordenação de Divulgação e Imprensa.

### ASSESSORIA JURÍDICA

## Ação Judicial para os servidores vigilantes Adicional noturno e Intervalo Intra jornada

Os servidores vigilantes da UFRGS (ativos e os que foram aposentados nos últimos cinco anos) que exercem (ou exerceram nos últimos cinco anos) jornada de trabalho ininterrupta de doze horas poderão ingressar em juízo para postular a antecipação do adicional noturno para as 21 (vinte e uma) horas, nos termos do Decreto nº. 1.590/95.

O referido decreto garante ainda ao servidor o direito a um intervalo mínimo de uma hora para refeição, de modo que a sua

supressão acarreta no pagamento de tal período como hora extraordinária. Assim, na mesma demanda busca-se o pagamento indenizado desse intervalo em relação aos últimos cinco anos.

Importante registrar que os nossos tribunais são omissos quanto ao tema, ao contrário da farta jurisprudência nos Tribunais Trabalhistas, onde é reconhecido o direito, inclusive, contra disposições previstas em acordos e convenções coletivas de trabalho.

Para o ingresso desta ação judicial é necessária, além do preenchimento do kit de ajuizamento, a seguinte documentação:

a) cópia da identidade e CPF; b) cópia do último contra-cheque; c) cópia do comprovante de residência.

Maiores informações no Departamento Jurídico, Sede Centro e Campus do Vale.

Confira a documentação no link da Coordenação Jurídica e de Relações de Trabalho da ASSUFRGS.

## Fazendo História: 1º debate entre os candidatos à Reitoria da UFCSPA

No dia 05 de setembro, a UFCSPA vivenciou um momento de fortalecimento da democracia, com o primeiro debate entre os candidatos à reitoria. Participaram do debate os candidatos a reitor(a) e vice-reitor, respectivamente, Helena Maria Tannhauser Barros e Pedro Alves d'Azevedo - chapa 1, Miriam da Costa Oliveira e Luis Henrique Telles da Rosa - chapa 2, Pedro Dal Lago e Alberto Antonio Rasia Filho - chapa 3.

Os candidatos das três chapas mostraram-se atentos às necessidades da UFCSPA e demonstraram a sua preocupação em proporcionar o desenvolvimento de um ensino de qualidade aos alunos e



qualificação dos servidores técnico-administrativos e docentes.

De maneira geral os técnico-administrativos tiveram sua importância reconhecida por todos os candidatos. Resta-nos

salientar, porém, a manutenção da luta pela paridade e a continuidade da discussão sobre os problemas da universidade.

O último debate será realizado no dia 18 de setembro, às 10h, no Salão Nobre da UFCSPA.

**O último debate será realizado no dia 18 de setembro, às 10h, no Salão Nobre da UFCSPA.**

**Comemoração dos**

**61** anos ASSUFRGS NA LUTA

às 22h30min, no Clube Geraldo Santana.



**IV FESTA DO TÚNEL DO TEMPO**

**Valor: R\$25,00** Com coquetel de doces e salgados!



**05** de outubro  
**(sexta-feira)**

Nº-----  
NOME:-----

# Avançam as obras da Colônia de Férias em GAROPABA

Acompanhe passo-a-passo as obras da Colônia no site [www.assufrgs.org.br](http://www.assufrgs.org.br)

Os relatórios anteriores estão disponíveis no site no link da Colônia de Férias de GAROPABA

**Relatório de Fiscalização 03 - Obra: Sede de Verão da ASSUFRGS - Garopaba / SC - Data: 04/09/2012 e 05/09/2012**

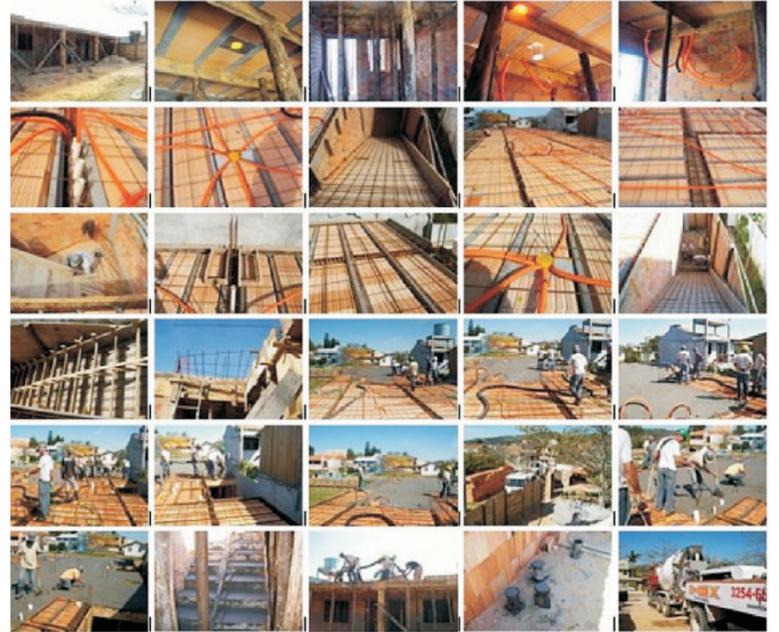
Nesta terceira fiscalização podemos observar a laje montada com a colocação dos pontos de luz, tubulações elétricas, tubulações hidráulicas e estrutura das escadas.

**EXECUÇÃO:**

**04/09/2012** - Nesta etapa finalizou-se a montagem das lajes respeitando-se o projeto estrutural, e também encontra-se em fase de finalização a montagem dos pontos elétricos de teto e as esperas das descidas de paredes. Os sistemas de amarração e montagem seguem as técnicas corretas e adequadas para a etapa. Está programado para 05/09/2012 a concretagem da laje.

**MATERIAIS:**

Os materiais utilizados para os pontos de luz e mangueiras corrugadas da estrutura elétrica, são de primeira qualidade. Para a concretagem foi utilizado concreto usinado, FCK25.



**EXECUÇÃO:**

**05/09/2012** - No início da manhã procedeu-se a finalização das tubulações de elétrica e das esperas do estrutural para o próximo bloco de paratamentos.

Perto do final da manhã iniciou-se a preparação da laje, onde a mesma foi encharcada com água e iniciou-se a concretagem. O concreto usinado foi lançado até a laje com a utilização de um caminhão bomba. A cada caminhão utilizado, foi feito um corpo de prova do concreto para futuro teste de rompimento e verificação da resistência final.

O concreto lançado foi vibrado para garantir uma melhor qualidade da estrutura. Lajes, vigas e escadas foram concretadas juntas o que garante uma melhor qualidade do conjunto.

# ASSÉDIO MORAL é crime. DENUNCIE!



A ASSUFRGS acaba de criar o email [assediomoral@assufrgs.org.br](mailto:assediomoral@assufrgs.org.br), que está disponível a todos os técnico-administrativos que estejam sofrendo com situações de assédio moral, bem como com quaisquer situações de retaliação no setor de trabalho, seja em virtude de ter aderido ao movimento grevista, seja por "motivos" adversos.

Reafirmamos que será garantido o sigilo de todas as informações, pois o acesso ao e-mail é restrito a Coordenação Jurídica e de Relação de Trabalho, que não tomará nenhuma medida sem autorização da vítima.

## O que é Assédio Moral?

Assédio moral ou violência moral no trabalho trata-se de toda situação vexatória, humilhante, constrangedora de caráter repetitivo e prolongado a que o trabalhador está exposto nos locais de trabalho durante o exercício de sua função, sendo mais comum em relações hierárquicas autoritárias e assimétricas, em que predominam condutas negativas, desumanas e antiéticas.

No serviço público, o assédio moral manifesta-se de forma sutil, através das novas políticas de gestão, dos programas de reestruturação dos serviços, da avaliação de desempenho individual, bem como na retirada de serviços ou condições para execução do processo de trabalho. A violência institucional invisível gera prejuízos ao patrimônio humano do trabalhador, a sua saúde e danos à própria instituição.

## Formas de Assédio Moral no Serviço Público



- \* Determinar tarefas ou atividades incompatíveis com o cargo do servidor;
- \* Designar funções triviais para servidor cuja função técnica é especializada ou determinar tarefas que necessitem de treinamento específico;
- \* Apropriar-se do crédito de ideias, propostas, projetos ou de qualquer produção intelectual de outro;
- \* Desestabilizar emocionalmente o servidor, desprezar, ignorar, humilhar, isolá-lo do contato com seus colegas, superiores hierárquico ou de qualquer relacionamento dentro de instituição;
- \* Sonegar informações que sejam necessárias ao desempenho das funções ou úteis à vida funcional do servidor;
- \* Divulgar rumores, comentários maliciosos, críticas reiteradas ou subestimar esforços, atingido a saúde mental do trabalhador;
- \* Expor o servidor a situações físicas, mentais em prejuízo de seu desenvolvimento pessoal e profissional;
- \* Estipular prazos impossíveis de serem cumpridos pelo servidor.

## Como Enfrentar o Assédio Moral



- \* Faça um diário de todas as situações sofridas, com o dia, mês, ano, hora, local, nome do agressor (a); relacione o nome das pessoas presentes;
- \* Converse com os colegas de trabalho e com a família sobre a situação;
- \* Busque ajuda profissional;
- \* Denuncie à Assufrgs as situações de violência moral.

### Art.9º da Constituição Federal de 1988

É assegurado o direito de greve, competindo aos trabalhadores decidir sobre a oportunidade de exercê-lo e sobre os interesses que devam por meio dele defender.

Lembrando que, ao final da greve, em reunião da Assufrgs com o Reitor Carlos Alexandre, bem como com o Diretor do IFRS-Campus Centro, eles reafirmaram que não haveria qualquer medida punitiva em virtude da greve, já que o entendimento das Administrações é de que a **Greve é um direito!**

