



## V ENCONTRO DE SAÚDE E SEGURANÇA - Resoluções

1. A ASSUFRGS deverá desenvolver estudo, análise e diagnóstico de Riscos Ambientais de todos os ambientes das Instituições Base da ASSUFRGS Sindicato - UFRGS, UFCSPA e IFRS - tendo por referência a Política de SST da ASSUFRGS, preferencialmente por ação conjunta do Sindicato com as Instituições, promovendo a abertura de Processos Administrativos nas Instituições para solicitar atendimento de resoluções de não conformidades; quando não procedidos pelas Administrações das Instituições os encaminhamentos necessários à resolução das não conformidade caracterizadas, deverão ser promovidas denúncias públicas;
2. A ASSUFRGS, a partir de denúncias de demandas corretivas emergenciais de SST, deverá estabelecer prioridades por criticidade para solicitação de atendimento às Administrações das Instituições por meio de Processos Administrativos, registrando e divulgando na Página da ASSUFRGS; caso não procedidos pelas Administrações das Instituições os encaminhamentos necessários à resolução das não conformidade caracterizadas, deverão ser promovidas denúncias públicas;
3. Construir com as Instituições o estabelecimento de uma política de manutenção sistemática de condições de SST nos ambientes, como garantia de conformidade dos processos acadêmicos;
4. Incentivar a instalação das Comissões de Saúde por local de trabalho em todas Instituições;
5. Construção de Programa de Capacitação em SST com as Instituições, tendo por público as comunidades acadêmicas;
6. Implantação de Comunicação de Acidentes e Incidentes de Trabalho a partir de Formulários dedicados, de forma a estudar estas ocorrências nas Instituições e subsidiar políticas e ações do Sindicato, extensiva sua aplicação a todas as comunidades e trabalhadores contratados das Instituições de Ensino;
7. Promover o debate sobre Gestão e Organização do Trabalho, Relação de Trabalho, Cargos e Funções, Assédio Moral, Desvio de Função e Condições Ambientais
8. Criação do GT Assédio Moral, onde uma das funções é de acolhimento às Servidoras(es) vítimas de Assédio Moral;
9. Encaminhamento à FASUBRA, para debate, a proposta de negociação a ser apresentada ao MEC para adoção das Normas Regulamentadoras no ambiente das Instituições Federais de Ensino, com sua extensão aos trabalhadores estatutários das IFE;
10. Desenvolver estudo dos cargos que possuem cargas horárias e salários profissionais definidos por lei, para subsidiar a discussão e construções de políticas e proposições para o PCCTAE;



11. Busca de responsabilização dos gestores das Instituições por não conformidades de SST caracterizadas nos ambientes de suas responsabilidades;
12. ASSUFRGS invitará esforços para subsidiar e promover a discussão das questões relacionadas à saúde nos ambientes em que possui intervenção;
13. Construir proposta de conteúdo obrigatório de SST para ser adotado em todos os cursos das Instituições;
14. Estabelecimento de parcerias institucionais com organizações e profissionais de SST, com o fim de qualificar as construções e debates, bem como promover a difusão das experiências aprendidas;