

Porto Alegre, 10 de setembro de 2012

Prezados(as) Srs(as)  
Profissionais Técnico-Administrativos  
UFCSPA  
Nesta Capital

Prezados colegas da UFCSPA,

Ficamos muito gratos pelo envio das sugestões e questionamentos aos candidatos à Reitoria 2013-2017 da UFCSPA, conforme documento protocolado para nós no dia 3/9 e com prazo para entrega indicado como o dia de hoje.

É com muita satisfação que gostaríamos de encaminhar as respostas abaixo, além de anexarmos nosso caderno com as propostas de metas e ações de nossa plataforma de gestão e de reafirmar o que apresentamos em reunião com os profissionais técnico-administrativos recentemente. Por favor, queiram receber as respostas às suas perguntas importantes como seguem:

1. Nós defendemos nas últimas reuniões do nosso CONSUN o modelo paritário de 1/3 do peso dos votos para cada grupo representado na UFCSPA. Nosso voto foi vencido, porém acreditamos que a nossa Instituição precisa estar junto de 70% das demais Universidades brasileiras que utilizam esse modelo paritário. Propomo-nos a levar às instâncias da UFCSPA essa proposta caso sejamos eleitos. E seguimos atentos ao que tramita no Congresso Nacional um projeto que pode já modificar a forma das eleições para Reitor para a nossa consulta válida para a gestão que se inciar em 2017.

2. Concordamos integralmente com o documento já apresentado no CONSUN onde a argumentação sobre o número de profissionais técnico-administrativos precisa ser revisto para que possa atender sua representatividade. Concordamos com a sugestão de que detentores de cargos comissionados ou função gratificada, além dos pró-reitores, possam ter direito a voz, mas não a voto no CONSUN. E que isso precisa, sendo de concordância democrática da nossa comunidade acadêmica, a seguir, ser oficializado no estatuto e no regimento da nossa Instituição.

3. Faz parte das nossas propostas melhorar as condições de trabalho e de convívio de todos os segmentos da UFCSPA e acreditamos que possa ser disponibilizado um espaço de convivência em nossas dependências. Da mesma forma, temos planos para criação de um restaurante universitário, o que precisa de mais acesso aos planos atuais de utilização dos prédios em construção, que ainda não foram debatidos com a comunidade, como deveria ter ocorrido.

4 e 5. Faz parte das nossas ideias também a criação de um plano de gestão de pessoas que possa lhes garantir trabalhar e se desenvolver de modo pessoal e profissional em um local melhor, organizado de forma democrática e transparente, em vistas do desenvolvimento planejado da UFCSPA. Concordamos integralmente com o conteúdo deste item 4 da sua carta. O mesmo se aplica para o item 5, onde a capacitação dos profissionais técnico-administrativo deve ser considerado além de oportunidade de melhoria de qualificação como estratégico para o futuro da nossa Instituição.

6. Suas sugestões sobre mestrado profissional são muito importantes, pertinentes e agradecemos muito. Essas sugestões serão levadas para discussão, estudo da viabilidade de implantação e prazos tão logo tomemos posse na Reitoria da UFCSPA. Trata-se de

plano de expansão que deve obedecer um desenvolvimento planejado, que permita à comunidade acadêmica opinar sobre seu futuro para que haja engajamento em alto nível científico e pessoal e para que possamos atender cada vez mais às demandas da nossa sociedade e da nossa comunidade própria. Concordamos integralmente que isso pode nos auxiliar ainda mais a qualificar nosso corpo de profissionais técnico-administrativo e discentes, podendo inclusive se reverter em futuros docentes.

7. Concordamos integralmente com a sugestão sobre os concursos e propomos que haja uma qualificação quanto aos aspectos legais e jurídicos para seu embasamento igualmente, além da troca de experiências com colegas já participaram dessas atividades previamente.

8. A viabilidade da implantação na UFCSPA da flexibilização da jornada de trabalho precisa ser discutida entre todos na nossa comunidade acadêmica, a exemplo do que ocorre atualmente com a UnB. Ou seja, é preciso que tomemos essa experiência e as bases do decreto e da lei mencionados para que se determine a viabilidade na nossa Instituição desse procedimento, desde que atendidos os requisitos de manutenção dos serviços, evite-se sobrecarga de trabalho para os colegas como um todo no local onde a redução de horário for implantada e que essa ação possa ser revista em caso de aumento de demanda de trabalho por causa das necessidades de desenvolvimento planejado e de expansão das atividades de graduação, pós-graduação e extensão/assistência da nossa Instituição. Com isso, deseja-se indicar que somos abertos ao diálogo e que todos esses pontos serão levados em consideração para que possamos estudar a viabilidade em nossa realidade acadêmica desse direito.

9, 10, 11. Concordamos integralmente com esses pedidos. Eles serão discutidos democraticamente com nossa comunidade, mas nos parece muito razoável e adequado o que se está solicitando e comentando.

12. Esperamos que com o encerramento das obras neste campus central da UFCSPA o problema das vagas para o estacionamento seja ou muito atenuado ou resolvido. Priorizaremos as vagas para a comunidade interna da UFCSPA antes de abri-las para o público externo. A decisão sobre as vagas atuais coube ao CONSUN e medidas para alterá-las precisam ser reencaminhadas a esse Conselho máximo de acordo com o estatuto vigente. Isso pode ser feito a partir da próxima gestão.

13. Concordamos com essa necessidade e será necessário reavaliar o tipo de ação que foi elaborada e sua efetividade para que haja atendimento de saúde nas nossas instalações. Essa é uma sugestão muito importante para todos os segmentos da UFCSPA e nos parece que deve ser executada. Será preciso observar as normas legais para tanto, mas uma discussão entre todos poderia encontrar os melhores resultados neste sentido.

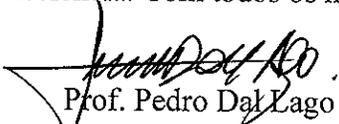
14. Concordamos integralmente com este comentário e pretendemos valorizar e fortalecer o Núcleo de Tecnologia da Informação para sistemas operacionais em Informática com suas várias demandas imediatas de melhoria das condições de trabalho na UFCSPA.

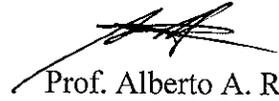
15. Concordamos integralmente e igualmente com este comentário. Essa sugestão faz parte da gestão com transparência na UFCSPA que precisamos ter como regra de atuação, baseando os processos de licença em acordos democráticos, respeitosos e com a finalidade de desenvolvimento pessoal e profissional em benefício do presente e do futuro da nossa Instituição.

16. Esse item específico pode muito bem ser discutido e democraticamente decidido entre as partes interessadas. Comprometemo-nos a discuti-los adequadamente a seguir, baseando-nos em critérios de elegibilidade.

W L

Foi uma satisfação ter podido responder esses itens acima, os quais se constituem em sugestões muito adequadas, e vislumbramos um período muito melhor para a nossa Universidade, onde a UFCSPA somos todos nós, com união, transparência e excelência. Com todos os melhores votos de bom trabalho e felicidades,

  
Prof. Pedro Dal Lago

  
Prof. Alberto A. Rasia Filho