



No Painel da Reforma Administrativa estarão Serviços Públicos, Servidores Públicos e TAE

Rui Muniz

10 de setembro de 2025

Quais direitos estão em risco de serem extintos

- desconstitucionalização dos Serviços Públicos
- extinção do RPPS
- ampliação da possibilidade de demissão
- redução de jornadas e remuneração
- caracterização mais definida de Cargo exclusivo de Estado, com direitos relativamente garantidos
- demissão justificada por limite de despesa e ajuste fiscal
- demissão pós decisão colegiada e não por decisão administrativa
- demissão por resultado insatisfatório de desempenho (duas vezes seguidas ou três vezes alternadas), sem considerar condições de trabalho e não possibilitando contraditório e ampla defesa
- contratação temporária
- terceirização de funções e privatização de Serviços Públicos, caracterizado no Artigo 37^a da PEC 32, na forma de “cooperação com empresas”
- regras restritivas para os novos empregados públicos
- utilização obrigatória de plataformas digitais, possibilitando o aprofundamento da terceirização e a extinção de cargos e postos de trabalho
- ...

Reforma Administrativa: Momento Histórico

Revolução Industrial

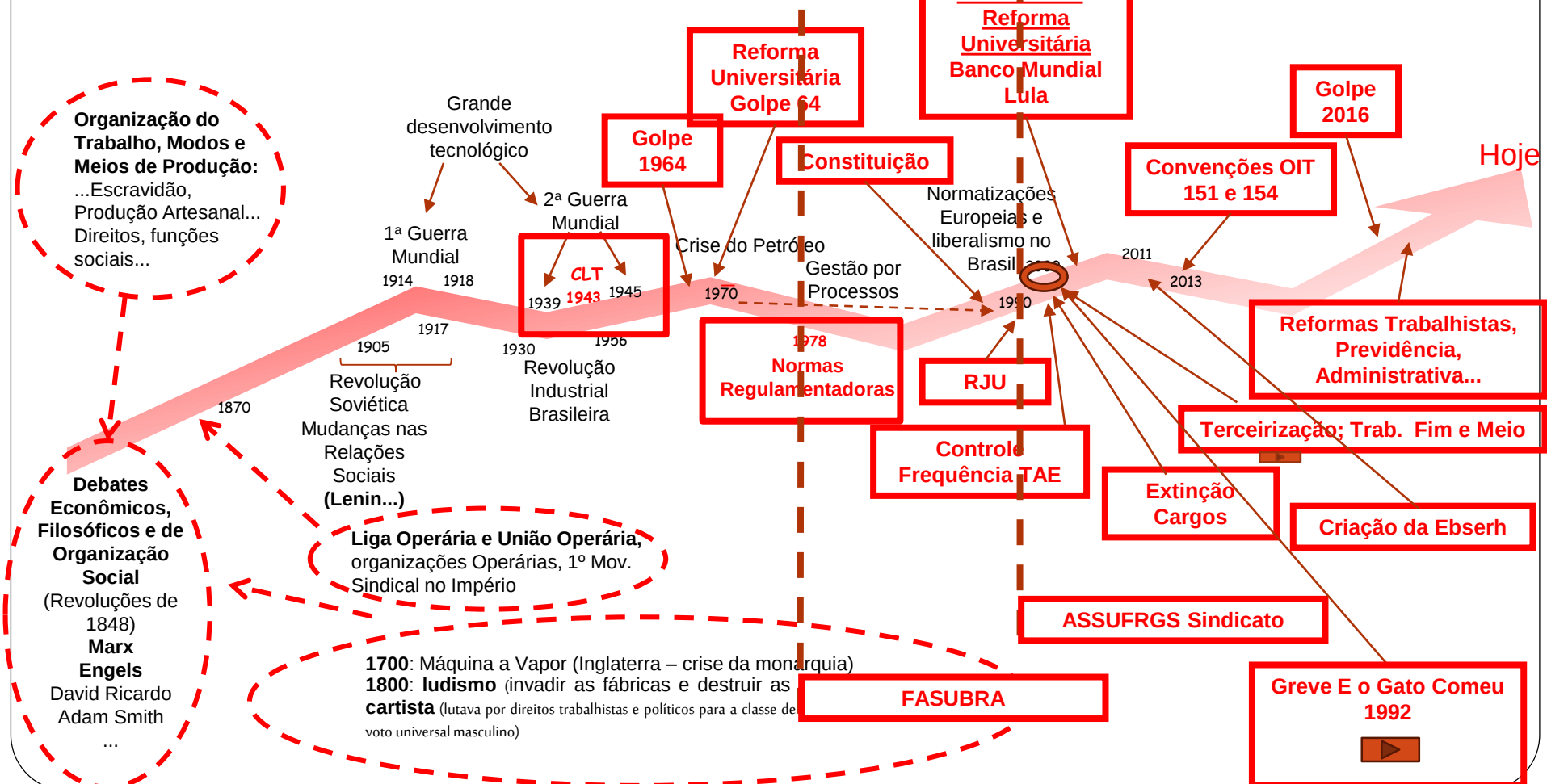
1760 e 1850: estabelece uma nova relação entre a sociedade e o meio, bem como possibilitando a existência de novas formas de produção (energia, manufatura, maquinaria, processo...)

1850 e 1940: tecnologia

1950 – hoje: tecnologia e ciência

Mudanças Estruturais

- Transformação de manufatura em serviço
- Transformação de custos fixos em custos variáveis
- Transformação de direitos em mercadorias
- Estado de Reformas (visão capitalista)



Reforma Administrativa: Momento Histórico

Revolução Industrial

1760 e 1850: estabelece uma nova relação entre a sociedade e o meio, bem como possibilitando a existência de novas formas de produção (energia, manufatura, maquinaria, processo...)

1850 e 1940: tecnologia

1950 – hoje: tecnologia e ciência

Mudanças Estruturais

- Transformação de manufatura em serviço
- Transformação de custos fixos em custos variáveis
- Transformação de direitos em mercadorias
- Estado de Reformas (visão capitalista)

Reforço do Estado para garantir interesses privados

Redução do Estado para garantir interesses privados

Organização do Trabalho, Modos e Meios de Produção:

...Escravidão, Produção Artesanal... Direitos, funções sociais...

Debates Econômicos, Filosóficos e de Organização Social

(Revoluções de 1848)

Marx Engels
David Ricardo
Adam Smith
...

Liga Operária e União Operária,
organizações Operárias, 1º Mov. Sindical no Império

1700: Máquina
1800: ludismo

(luta por direitos trabalhistas e políticos para a Inglaterra, inclusive)

Precarização e retirada de direitos nas Relações de Trabalho de Servidores Públicos

Desvinculação de Aposentados do Pessoal da Ativa

Transferência de Funções Públicas para empresas privadas:
Educação, Saúde, Previdência...
IFE

EC 19, Contrato de Trabalho, Previdência,...

Reformas Trabalhistas, Previdência, Administrativa...

Criação da Ebserh

Projeto Reforma Administrativa

1ª Guerra Mundial
1914 1918

2ª Guerra Mundial
1939 1945

Crise do Petróleo
1970

Normatizações Europeias e liberalismo no Brasil
1990

2011

2013

1905

Revolução Soviética

Mudanças nas Relações Sociais (Lenin...)

1930

Revolução Industrial Brasileira

1956

1978
Normas Regulamentadoras

RJU

151 e 154

Extinção de Cargos

ASSQUERGS Sindicatos

FASUBRA

Instituição

Reforma Universitária
Banco Mundial
Lula

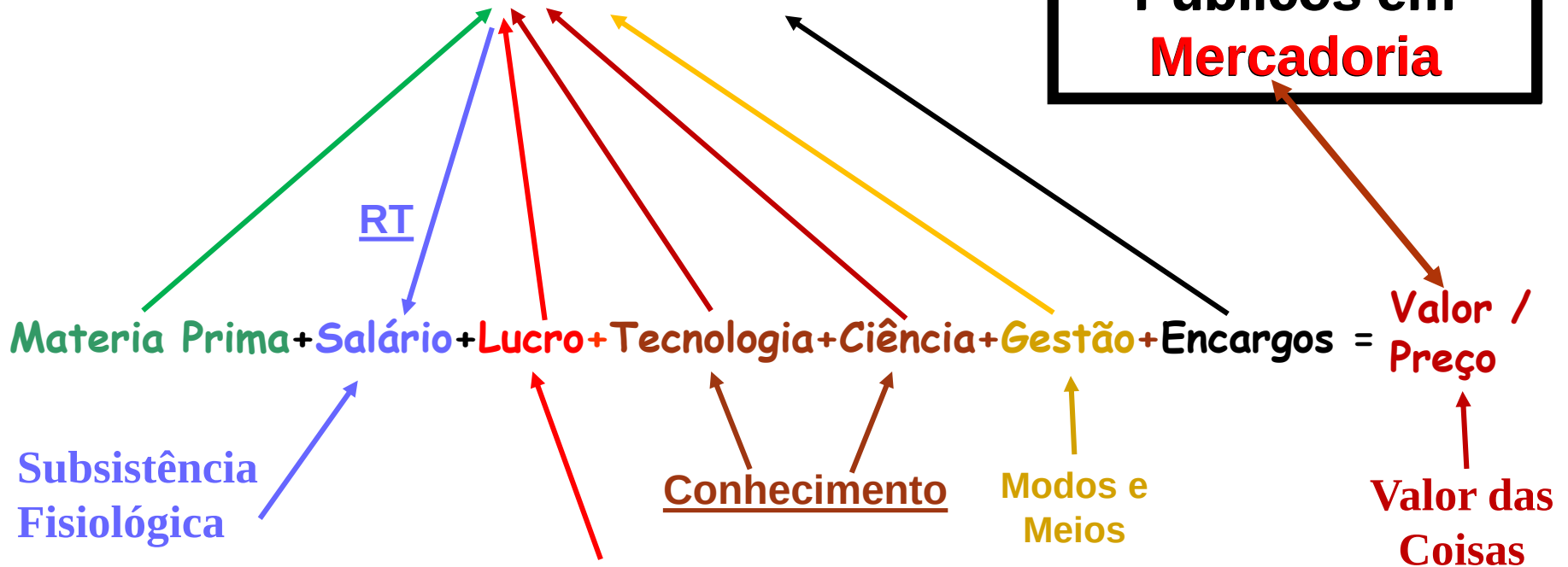


Reforma Administrativa →

Transferência das
Funções Públicas

Empresas Privadas

**Transformação
de Serviços
Públicos em
Mercadoria**



**Subsistência
Fisiológica**

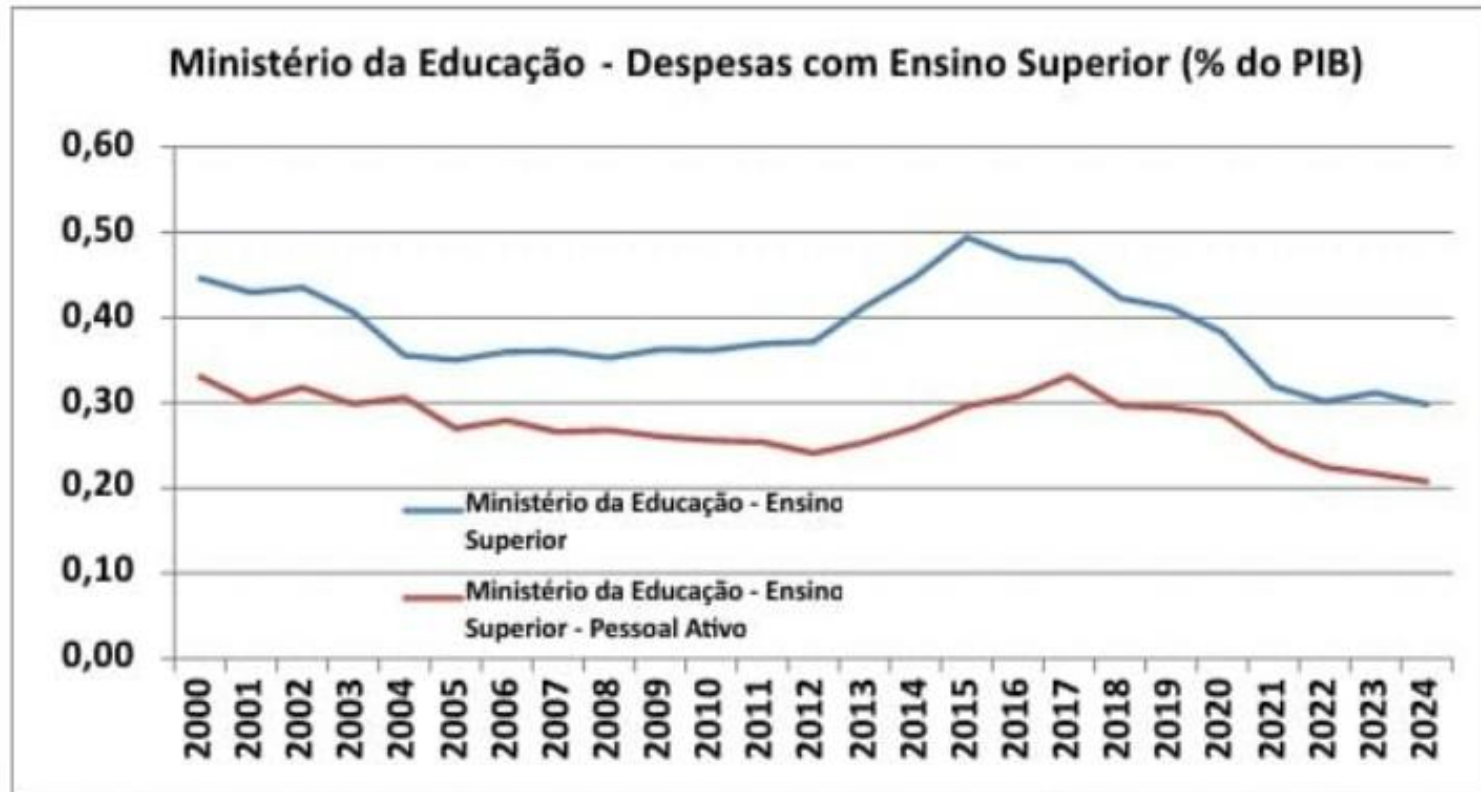
(David Ricardo) Sec. XIX

Expropriação do trabalho = Mais-Valia

(Karl Marx) Séc. XIX

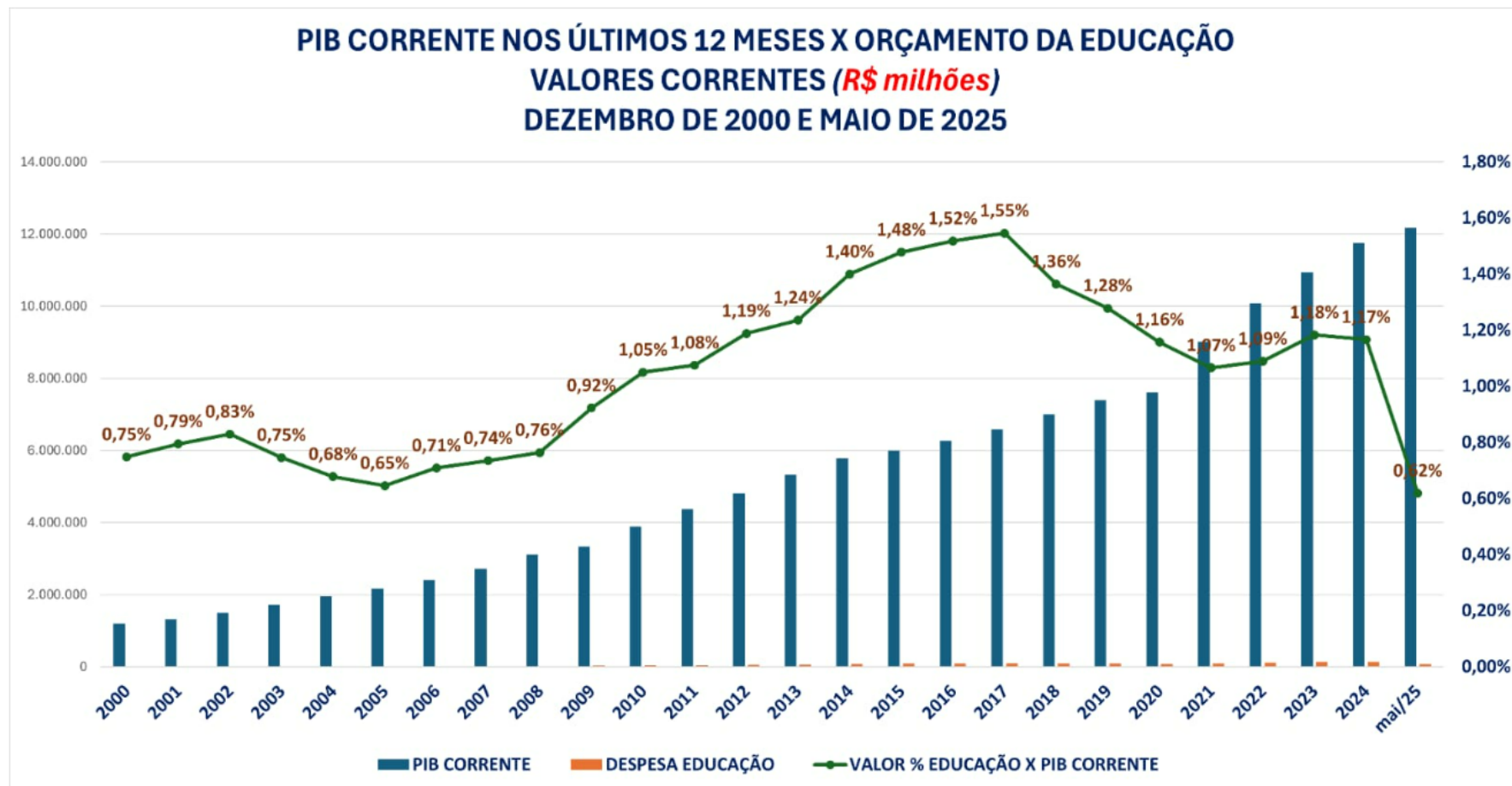
**DECRETO-LEI Nº 200, DE 25 DE
FEVEREIRO DE 1967** - Castello Branco
Diretrizes para a Reforma Administrativa e
dá outras providências.
TITULO XI - das disposições referentes ao
pessoal civil
TITULO XIII - da Reforma Administrativa

Desinvestimento em Educação também é Reforma



A Emenda Constitucional nº 95/2016, do governo Michel Temer, esse modelo se aprofundou, com a introdução de um teto (congelamento) de gastos federais para as áreas sociais, para se poder aumentar ainda mais os gastos com a dívida pública, que continuaram sem teto algum. Em 2023, este mecanismo foi mantido pelo “Arcabouço Fiscal” do Governo Lula (Lei Complementar 200/2023), apenas com uma ínfima margem de aumento real para os investimentos sociais, de apenas 2,5% ao ano

Desinvestimento em Educação também é Reforma

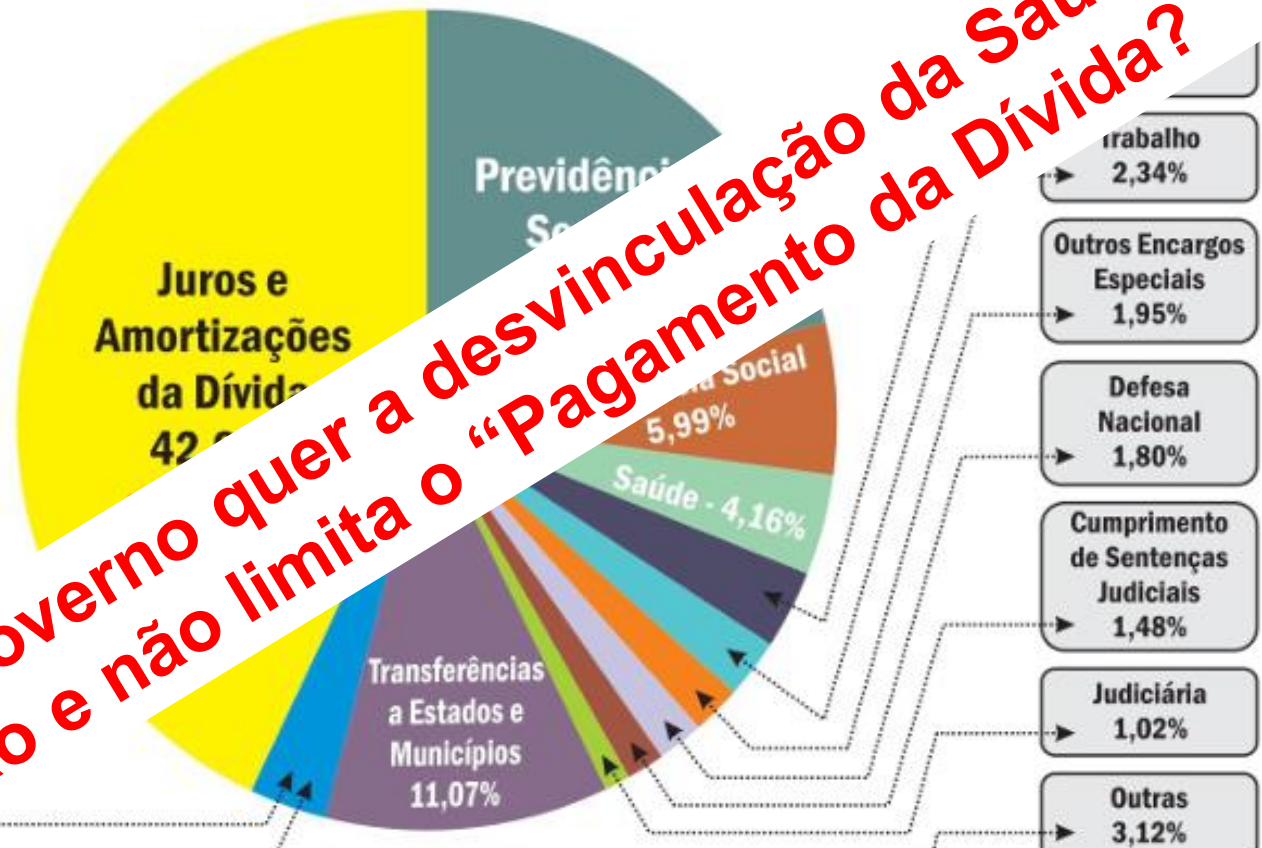


Na comparação do orçamento da Educação com PIB Corrente, nunca passou 1,55% do PIB.

Desinvestimento em Educação também é Reforma

Orçamento Federal Executado (pago) em 2024 = R\$ 4,648 TRILHÕES

OUTRAS	%
Administração	0,5361
Agricultura	0,4394
Segurança Pública	0,3589
Ciência e Tecnologia	0,3173
Transporte	0,3069
Gestão Ambiental	0,3049
Essencial à Justiça	0,2094
Legislativa	0,1888
Relações Exteriores	0,1022
Comércio e Serviços	0,0628
Organização Agrária	0,0585
Comunicações	0,0498
Indústria	0,0440
Cultura	0,0430
Urbanismo	0,0351
Direitos da Cidadania	0,0277
Energia	
Desporto e Lazer	
Saneamento	
Habitabilidade	
Tributação	



Por que o governo quer a desvinculação da Saúde e Educação e não limita o "pagamento da Dívida"?

AUDITORIA
CIDADÃ DA DÍVIDA

A Constituição Federal exige que o Governo Federal invista, no mínimo, 18% de sua receita de impostos em educação, enquanto Estados, Municípios e o Distrito Federal devem aplicar no mínimo 25%.

Impacto da Reforma na concepção das Relações de Trabalho

I – ALTERAÇÕES NAS COMPREENSÕES DE MODOS E MEIOS DE PRODUÇÃO

- **Modos dos Processos:** caracteriza a articulação, capaz de se reproduzir, nos processos acadêmicos, constituindo a base ou a infraestrutura das funções das Instituições.
- **Meios dos Processos:** são os conjuntos formados por meios de trabalho e objetos de trabalho — ou tudo aquilo que medeia a relação entre o trabalho humano e os processos acadêmicos.

Impacto da Reforma na concepção das Relações de Trabalho

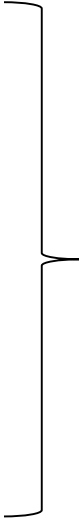
II - ABORDAGENS SOBRE RELAÇÃO DE TRABALHO

- Referenciais jurídicos: Mudanças Constitucionais e RJU → RJ e CLT
- Relações Humanas e no Trabalho: Extinção dos Impositivos do Estado
- Impositivos de Saúde, Ambientais e Técnicos: NRs, NHOs, NBRs... ?
- Carreira e Salário: Fim do PCCTAE
- Política: Negociações ? (Acordo Coletivo, Convenção Sindical, Dissídio Coletivo, Termos e Normas)
- Benefícios: alimentação, saúde, transporte e creche ?

Impacto da Reforma na concepção das Relações de Trabalho

III - CONDICIONANTES DA RELAÇÃO DE TRABALHO

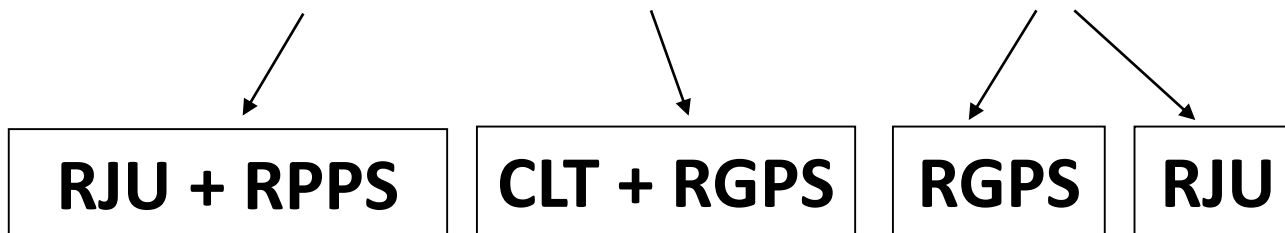
- Cargo/Função (tarefas prescritas)
- Atividades desenvolvidas
- Gestão e Organização do Trabalho
- Condições Ambientais
- Padrão Salarial



Mudanças estruturais específicas, com rebaixamento das Relações de Trabalho

REPERCUÇÃO IMEDIATA

**Fim das Conquistas da Carreira e da Isonomia
entre Servidores Ativos e Aposentados**



Elementos de Carreira serão alterados e diferenciados na Reforma

- **Ingresso:** concurso público, redistribuição de órgãos e outras movimentações
- **Cargos:** escolaridade, formação específica, conhecimento, sabedoria...
- **Tarefas:** especialidades
- **Estágio obrigatório**
- **Gestão de Vagas:** Distribuição, Remoção, Transferência e Vacância
- **Enquadramento na Carreira** – localização
- **Desenvolvimento, Evolução e Promoção**
- **Formação e Capacitação**
- **Sabedoria**
- **Interstícios** (Prazos e Requisitos)

Elementos de Carreira em mudança na Reforma

- Mobilidade
- Linearidade no transito horizontal e vertical
- Formação, Capacitação, Qualificação e Sabedoria
- Salário – Padrão/Referência, ~~Step, Piso e Teto~~ (localização)
- Regime de Trabalho: presencial, remoto, teletrabalho
- Jornada de Trabalho: disponibilidade e produtividade
- Avaliação de Desempenho: Setor x Individual / atendimento x produtividade
- Acompanhamento
- Supervisão e Evoluções
- Ambientes Organizacionais

Mudanças
Estruturais

Elementos de Carreira que serão alterados na Reforma

DESREGULAMENTAÇÃO DE DIREITOS NA RELAÇÃO DE TRABALHO

- Previdência com Aposentadoria Pública, Remuneração Integral e Isonomia entre Aposentados aos Ativos
- Acordo Coletivo e Dissídio: Convenções 151 e 154 da OIT
- Adicionais (Periculosidade, Insalubridade, Noturno e outros condicionantes limitadores da vida e que impõem riscos)
- Licenças: Maternidade, Paternidade, Saúde, Estudo, Interesse...
- Política contra Assédios e distorções na RT
- Direitos e Benefícios (políticas de revisão e ampliação)
 - Alimentação e Refeição
 - Saúde, Médico e Odontológico
 - Transporte
 - Creche
 - Incentivo Educação
- Regramentos de SST

Resoluções da Plenária da FASUBRA de 29 a 31 de agosto: **Nossas Tarefas Nacionais**

Informe de Direção 24/2025

- RESOLUÇÃO DE CONJUNTURA
 - CALENDÁRIO DE LUTAS
1. A FASUBRA deve orientar os sindicatos de base a manter o estado de greve e reforçar o processo de mobilização da categoria;
 2. A FASUBRA deve incorporar o calendário do FONASEFE, com as ações nos dias 03 e adesão à caravana, durante a PARALISAÇÃO, nos dias 10 e 11 de setembro;
 3. A FASUBRA deve orientar os sindicatos de base a incorporar a atividade do Grito dos Excluídos nos seus municípios;
 4. A FASUBRA deve orientar os sindicatos de base a incorporar as ações e/ou atos nas câmaras municipais, onde houver campi das IFE e nas Assembleias Legislativas, nas capitais, contra a Reforma Administrativa;
 5. A FASUBRA deve fazer o lançamento da campanha Fora Esther, Feijó e José Celso;

Resoluções da Plenária da FASUBRA de 29 a 31 de agosto: **Nossas Tarefas Nacionais**

Informe de Direção 24/2025 - CALENDÁRIO DE LUTAS

6. A FASUBRA deve orientar os sindicatos de base a realizar rodada de assembleias na segunda quinzena de setembro de 2025 para avaliar as mobilizações, discutir a conjuntura e possibilidade de indicar greve nacional pelo cumprimento integral do acordo de greve;

7. A FASUBRA deve orientar os sindicatos de base a realizar um dia de luta em solidariedade à Palestina, pressionando o governo federal a romper relações políticas e econômicas com o Estado sionista de Israel;

8. A FASUBRA deve orientar os sindicatos de base a pressionarem as reitorias e a elaborarem moções, cobrando que as instituições rompam convênios, acordos de cooperação, intercâmbios ou qualquer forma de parceria com instituições Israelenses, em consonância com o princípio da solidariedade internacional, da não neutralidade diante da barbárie e do respeito aos direitos humanos;

Resoluções da Plenária da FASUBRA de 29 a 31 de agosto: **Nossas Tarefas Nacionais**

Informe de Direção 24/2025 - CALENDÁRIO DE LUTAS

9. A FASUBRA deve orientar os sindicatos de base a pressionarem as reitorias e a fazerem moções de solidariedade e apoio à Palestina, de modo a ampliar iniciativas de cooperação acadêmica, científica e cultural com instituições palestinas, apoiando convênios, projetos de pesquisa, intercâmbios e atividades de extensão que fortaleçam a luta do povo palestino por soberania, reconstrução e dignidade;

10. A FASUBRA deve orientar a realização de ato em frente à casa do relator Dep. Pedro Paulo, no Rio de Janeiro, mobilizando as bases do entorno e as demais que quiserem e puderem se incorporar ao ato, cobrando posicionamento contrário à reforma administrativa;

11. A FASUBRA deve realizar ato em frente à casa do presidente da Câmara dos Deputados, Hugo Motta, em Patos (PB), mobilizando as bases do entorno e as demais que quiserem e puderem se incorporar ao ato, cobrando posicionamento contrário à reforma administrativa;

Resoluções da Plenária da FASUBRA de 29 a 31 de agosto: **Nossas Tarefas Nacionais**

Informe de Direção 24/2025 - CALENDÁRIO DE LUTAS

12. A FASUBRA deve, na programação da próxima Plenária Nacional, indicar ato no Congresso Nacional, com visitas aos gabinetes, para dar mais visibilidade às nossas pautas e facilitar as ações de pressão aos parlamentares;

13. Orienta os Sindicatos de base a proporem campanha de doação de sangue nos hemocentros nos dias 10 ou 11 ou nos 2 dias, com o mote “estamos dando o nosso sangue à sociedade”.

14. A FASUBRA deve continuar a cobrança dos órgãos do governo para obter respostas concretas sobre nosso termo de acordo, com data limite. Se não ocorrer, fazer um bombardeio nas redes sociais denunciando o não cumprimento do termo de acordo;

15. A FASUBRA deve continuar reforçando a orientação para que os sindicatos de base elaborem rodadas de diálogos, debates, convidando pessoas que dominem a temática "Reforma Administrativa", com o objetivo de demonstrar os prejuízos para todo o segmento dos trabalhadores/as.

Resoluções da Plenária da FASUBRA de 29 a 31 de agosto: **Nossas Tarefas Nacionais**

Informe de Direção 24/2025 - PROPOSTAS ENCAMINHADAS PELA DN E CNSC E REFERENDADAS PELA PLENÁRIA

1. Realizar estudo Jurídico e Técnico da Nota Técnica 31887/2025/MGI pois se contrapõe à Nota Técnica 001/2025-CNSC/MEC;
2. Solicitar reunião com o FORGEPE-ANDIFES para cobrar a manutenção do entendimento e posicionamento da CNSC/MEC através da Nota Técnica frente ao esse despacho/nota técnica da SGP/MGI;
3. Solicitar reunião com a presidência da ANDIFES para reforçar o posicionamento tomado exarado pela Nota Técnica da CNSC/MEC;
4. Solicitar reunião da CNSC/MEC para discutir esse assunto e para cobrarmos a manutenção do posicionamento exarado na Nota Técnica e os demais pontos que estão em suspenso, como o GT Racionalização;

Resoluções da Plenária da FASUBRA de 29 a 31 de agosto: **Nossas Tarefas Nacionais**

Informe de Direção 24/2025 - PROPOSTAS ENCAMINHADAS PELA DN E CNSC E REFERENDADAS PELA PLENÁRIA

5. Solicitar reunião com o Secretário Executivo do MEC para cobrar a manutenção do posicionamento exarado pela Nota Técnica da CNSC/MEC;
6. Elaborar material com tabela comparativa que apresente os impactos da reforma administrativa na carreira (PCCTAE);
7. Cobrar do MGI informações sobre o envio do PL do RSC para o Congresso Nacional.
8. Tratar com governo e Andifes sobre o decreto dos cargos para viabilizar concurso, considerando que ano que vem é eleitoral, mas não está constando acima;
9. Ofensiva dos sindicatos de base sobre as Pró-Reitorias de Gestão de Pessoas e Reitores, pela implantação da Nota Técnica 01/2025/CNSC e ampliação para os aposentados e a luta pela autonomia universitária;
10. Publicar as palestras do encontro jurídico no canal do youtube da FASUBRA.

Resoluções da Plenária da FASUBRA de 29 a 31 de agosto: **Nossas Tarefas Nacionais**

CALENDÁRIO	
SETEMBRO	
07	Grito dos Excluídos
10 e 11	Dia Nacional de Lutas – Paralisação com Caravanas em Brasília
15 a 26	Rodada de Assembleias - para avaliar as mobilizações e possibilidade de indicar greve nacional pelo cumprimento integral do acordo de greve;
15 a 19	V Conferência Nacional de Promoção da Igualdade Racial (V CONAPIR)
26 a 28	Encontro Nacional contra o Assédio Moral, Sexual e em Defesa da Saúde Mental dos Trabalhadores e Trabalhadoras das IFES e Instituições Estaduais de Ensino Superior.
29 a 01/10	5ª Conferência de Políticas para as Mulheres
29 a 03/10	Fórum Nacional da CIS - João Pessoa - PB
OUTUBRO	
06 a 10	XXXI Seminário Nacional da Segurança das IPES e EBTTs
20 a 25	4ª Conferência Nacional dos direitos das pessoas LGBTQIA+
15 a 17	XII Encontro Nacional de Aposentados
NOVEMBRO	
22, 23 e 24	Encontro Nacional de Negras e Negros
25	Marcha Nacional das Mulheres Negras

Precisamos Barrar a Reforma
Administrativa e Garantir o
Cumprimento do Acordo de
Greve.

Só nossa Mobilização e Luta no
Chão das Ruas pode Enfrentar
mais essa Entrega do Estado
Brasileiro.



No Painel da Reforma Administrativa estarão Serviços Públicos, Servidores Públicos e TAE

Rui Muniz

10 de setembro de 2025

Campanha Salarial 1992: E o Gato Comeu ASSUFRGS – Seção Sindical do SINTEST/RS

